

Nr. 309 / 09.02.2026

CĂTRE,

  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI,**

În atenția Comisiei de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar

Prin prezenta, vă facem cunoscut că în ședința Consiliului de Administrație al Liceului „Profesor Mihai Dumitriu” Valea Lupului, din data de 09.02.2026, s-au stabilit următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, în baza art. 32 alin (4) și (5) din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul nr. 6695/2025.

#### **Condiții specifice pentru învățământul gimnazial și liceal**

1. Minimum 35 de puncte la evaluarea dosarului, realizată de către Inspectoratul Școlar Județean Iași;
2. Inspecție specială la clasă cu nota minimă 8, evaluare conform Anexei nr. 5 din Metodologie;
3. Interviu, evaluare conform Anexei;
4. Organizare / participare la activități extrașcolare / extracurriculare / voluntariat;
5. Calificativul Foarte bine în ultimii cinci ani școlari și cel puțin Gradul didactic II (**criteriu eliminatoriu**).
6. La totalizarea punctelor obținute prin aplicarea condițiilor specifice, candidatul va trebui să obțină cel puțin 80 de puncte (**criteriu eliminatoriu**).

#### **Condiții specifice pentru învățământul primar și preșcolar**

1. Minimum 35 de puncte la evaluarea dosarului, realizată de către Inspectoratul Școlar Județean Iași;
2. Inspecție specială la clasă cu nota minimă 8, evaluare conform Anexei nr. 5 din Metodologie;
3. Interviu, evaluare conform Anexei;
4. Organizare / participare la activități extrașcolare / extracurriculare / voluntariat;
5. Calificativul Foarte bine în ultimii trei ani școlari și cel puțin Definitivat.

**Grilă de evaluare pentru condiții specifice – învățământ gimnazial și liceal  
la etapele de mobilitate ale personalului didactic de predare din învățământul  
preuniversitar, pentru anul școlar 2026-2027**

Nr. crt	Condiții specifice	Punctaj maxim	Punctaj obținut
1	Minim 35 de puncte la evaluarea dosarului de către ISJ Iași	10 puncte	
2	Minim nota 8 la Inspekția specială la clasă -pentru nota 8 - 5 puncte -pentru nota 8.01-8.25 - 12 puncte -pentru nota 8.26-8.50 - 19 puncte -pentru nota 8.51-8.75 - 26 puncte -pentru nota 8.76-8.99 - 33 puncte -pentru nota 9 - 40 puncte -pentru nota 9.01-9.25 - 47 puncte -pentru nota 9.26-9.50 - 54 puncte -pentru nota 9.51-9.75 - 61 puncte -pentru nota 9.75-9.99 - 68 puncte -pentru nota 10 - 75 puncte	Maxim 75 puncte	
3	Interviu – evaluare conform Anexei	10 puncte	
4	Organizare / participare la activități extrașcolare / extracurriculare / voluntariat	5 puncte	
<b>Total puncte</b>		<b>100 puncte</b>	
<b>CRITERII ELIMINATORII</b>			
Calificativul <i>Foarte bine</i> în ultimii cinci ani școlari și cel puțin Gradul didactic II			
La totalizarea punctelor obținute prin aplicarea condițiilor specifice, candidatul va trebui să obțină cel puțin 80 de puncte.			

**Grilă de evaluare pentru condiții specifice – învățământ primar și preșcolar**  
la etapele de mobilitate ale personalului didactic de predare din învățământul  
preuniversitar, pentru anul școlar 2026-2027

Nr. crt	Condiții specifice	Punctaj maxim	Punctaj obținut
1	Minim 35 de puncte la evaluarea dosarului de către ISJ Iași	10 puncte	
2	Minim nota 8 la Inspekția specială la clasă -pentru nota 8 - 5 puncte -pentru nota 8.01-8.25 - 12 puncte -pentru nota 8.26-8.50 - 19 puncte -pentru nota 8.51-8.75 - 26 puncte -pentru nota 8.76-8.99 - 33 puncte -pentru nota 9 - 40 puncte -pentru nota 9.01-9.25 - 47 puncte -pentru nota 9.26-9.50 - 54 puncte -pentru nota 9.51-9.75 - 61 puncte -pentru nota 9.75-9.99 - 68 puncte -pentru nota 10 - 75 puncte	Maxim 75 puncte	
3	Interviu – evaluare conform Anexei	10 puncte	
4	Organizare / participare la activități extrașcolare / extracurriculare / voluntariat	5 puncte	
5	Calificativul Foarte bine în ultimii trei ani școlari și cel puțin Definitivat.	<b>Criteriu eliminatoriu</b>	
<b>Total puncte</b>		<b>100 puncte</b>	
<b>CRITERII ELIMINATORII</b>			
Calificativul <i>Foarte bine</i> în ultimii trei ani școlari și cel puțin gradul didactic - Definitivat.			

Director,  
Prof. Petrea Petronela



Anexa

**Grilă de evaluare pentru proba interviu**  
la etapele de mobilitate ale personalului didactic de predare din învățământul  
preuniversitar, pentru anul școlar 2026-2027

Nr. Crt	Condiții specifice	Punctaj total	Punctaj obținut
1	Afirmații de bază/Conținut, opinii, argumente pedagogice, cunoașterea programei, a didacticii disciplinei, inclusiv instrumente de evaluare a competențelor elevilor	3 puncte	
2	Competențe metodico-științifice specifice disciplinei predate: pregătirea științifică, de specialitate și pregătirea didactică, inclusiv tehnici de rezolvare a problemelor/sarcinilor de lucru	3 puncte	
3	Atitudinea față de profesie și față de școală (motivație, scop, implicare, dedicare), capacitatea de inter-relaționare (comunicare asertivă, empatie, adaptabilitate, eficiență în cadrul unei echipe, abilități de rezolvare a conflictelor)	2 puncte	
4	Cunoașterea cerințelor postului, a regulamentului de organizare și funcționare a instituției de învățământ, asumarea valorilor culturii organizaționale a școlii și aplicarea principiilor specifice unui demers educational adecvat nevoilor de învățare ale elevilor	2 puncte	
Total		10 puncte	

FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI UTILIZATĂ ÎN CADRUL INSPECȚIILOR SPECIALE LA CLASĂ  
INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI

Numele și prenumele candidatului: .....

Disciplina: .....

Data: .....

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viața a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligențe, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul - dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru auto perfecționare)	1	
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	



**LICEUL TEORETIC "COMANDOR ALEXANDRU CĂTUNEANU"**

Loc. Lunca Cetățuii, Com. Ciurea, Jud. Iași

CIF: 17169307, Tel. 0372910969, email: [luncacet@yahoo.com](mailto:luncacet@yahoo.com)

INSTRUMENTARUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE NR. 964	
IESIRE NR. 10	
Ziua 10 luna 02 an 2026	
Anexe	

Website: [WWW.catuneanu.ro](http://WWW.catuneanu.ro)

Nr 243/30 .01.2026

vizat ISJ  
Presedinte comisie de mobilitate,  
Prof. dr. Traian Florentin Ciobotaru

**CĂTRE,  
ISJ IASI – DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE**

Prin prezenta vă aducem la cunostință că în ședința Consiliului de Administrație al Liceului Teoretic "COMANDOR ALEXANDRU CĂTUNEANU", Lunca Cetățuii, comuna Ciurea, județul Iași din data de 29.01.2026, s-au stabilit următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor /catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar și de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, în baza art 32 alin. (4) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026—2027 aprobată prin OMEC nr. 6695/2025

1. **Punctajul de evaluare** al dosarului de către ISJ conform Anexei 2-minim 50 de puncte
2. **Inspectie specială la clasă** conform Anexei 2 la Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027) –**minim nota 8,00 (opt);**
3. **Interviu-** conform grilei de evaluare anexată; Sustin interviul doar candidații care obțin la inspecția specială la clasă minim nota 8.

Denumire condiție specifică	Punctaj acordat
Punctajul de evaluare al dosarului de către ISJ conform Anexei 2	30 puncte
Inspectie specială la clasă conform Anexei 2 la Metodologie	40 puncte
Interviu	30 puncte
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

❖ **Notă**

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ Iași primește 30 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

Pentru nota 10 obținută la inspecția specială la clasă se acordă 40 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

La punctaje egale departajarea se va face ținând cont de cel mai mare punctaj la proba 2 (inspecție specială la clasă)

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la interviu primește 30 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

Mentionăm că aceleși condiții specifice sunt valabile și pentru ocuparea posturilor care se vor vacanta în cadrul etapei de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar.

Director,

Prof. Ana-Maria Chelaru



**LICEUL TEORETIC LASCĂR ROSETTI**

Com. RĂDUCĂNENI, jud. IAȘI, cod poștal: 707400

Telefon/Fax: 0232 292 441

e-mail: [radedu1850@yahoo.com](mailto:radedu1850@yahoo.com)

Nr. înregistrare: 589/09.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	NR. <u>992</u>
INTRARE	02
IEȘIRE	02
Ziua <u>10</u> luna <u>02</u> an <u>2026</u>	
Anexe	



Către,  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**  
**Serviciul Managementul resurselor umane – rural**

Prin prezenta vă informăm că în ședința Consiliului de Administrație al școlii din 09.02.2026 au fost aprobate, conform *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026 – 2027, aprobată prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 6695 din 14.11.2026*, următoarele condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de **pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate:**

**Condiții specifice:**

Calificativul Foarte bine în ultimii 2 (doi) ani școlari – condiție eliminatorie;

Punctajul obținut la evaluarea efectuată de Comisia județeană de mobilitate conform Anexei 2 din Metodologie - punctaj minim 40 puncte (*pondere 20%*);Susținerea unei activități didactice evaluate conform Anexei 5 din Metodologie – minim nota 8 (*pondere 40%*)Susținerea unui interviu în cadrul Consiliului de administrație al școlii - punctaj minim – 9 puncte (*pondere 40%*)**Grila de evaluare**1. Punctajul obținut la evaluarea dosarului depus la I.S.J Iași (minim 40 puncte) – **maxim 20 puncte.**

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea dosarului de către ISJ Iași va primi 20 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați

2. Lecția la clasă în specialitatea postului (minim nota 8) – **maxim 40 puncte.** Pentru nota 10 (obținută conform Anexei 5 din Metodologie) se acordă 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor pentru celelalte note obținute de candidați.3. Interviul – **maxim 40 puncte.** Pentru punctajul maxim (10 puncte) obținute la interviu se acordă 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor acordate pentru celelalte note/punctaje obținute de candidați la interviu.

Proba de interviu va fi susținută doar de către candidații care îndeplinesc primele două condiții. Interviul va fi susținut în cadrul Consiliului de administrație al școlii și cuprinde întrebări structurate după cum urmează, vizând următoarele domenii:

a) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice – **3 puncte;**b) Crearea de relații de parteneriat între elevi, părinți, cadre didactice – **2 puncte;**c) Strategii de rezolvare a situațiilor de criză apărute în clasă – **2 puncte;**d) Principii privind conduita profesorului în unitate – **1 punct;**e) Capacitatea de analiză și sinteză, prezență de spirit, disponibilitate, rezistență la stres – **2 puncte.****La proba de interviu nu se admit contestații.****Rezultatul final se calculează însumând punctajele obținute la cele trei probe.**

În situația în care candidații obțin punctaje finale egale, departajarea se va face funcție de punctajul la interviu.

Director,  
Prof. Liliana Carp



Nr. 102/06.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 964
IESIRE	
Ziua 10	luna 02 an 2026
Anexe _____	

C Ă T R E,  
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

În atenția Serviciului Resurse Umane – rural

Prin prezenta, vă înaintăm spre avizare propunerile pentru **condițiile specifice la nivel de unitate** pentru catedrele/orele vacante la Liceul Tehnologic "Victor Mihăilescu Craiu" Belcești, în etapelor de transfer pentru restrângere de activitate/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, conform O.M.E.C. 6695/ 14.11.2025, cu privire la Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2026-2027, **aprobat** în ședința Consiliului de Administrație al Liceului Tehnologic "Victor Mihăilescu Craiu" Belcești din data de 27.01.2026.

**Condiții specifice eliminatorii:**

1. **Punctajul** acordat în urma evaluării dosarului de către I.S.J. Iași, conform anexei 2 din Metodologie (minim 40 de puncte): **20% din punctajul final;**
2. **Inspecție la clasă în profilul postului** (susținerea unei lecții demonstrative în profilul postului), la care candidatul/candidații să obțină minim 80 puncte dintr-un total de 100 de puncte, conform anexei 4 din metodologie, realizată de către comisia constituită la nivelul unității de învățământ: **80% din punctajul final.**

**Criterii de evaluare în vederea susținerii lecției speciale la clasă, în specialitatea postului:**

- Sub nota 8: **70 de puncte**
- Între nota 8 și 8,99: **80 de puncte**
- Între nota 9 și 9,49: **90 de puncte**
- Între nota 9,50 și 9,99: **95 de puncte**
- Nota 10 (zece): **100 de puncte**

Aceste condiții vor fi afișate după avizare de către Consiliul de administrație al Inspectoratului Școlar Județean Iași, la sediul unității, conform Calendarului mobilității – Anexa 19 la Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului în anul școlar 2026-2027, O.M.E.C. 6695/ 14.11.2025.

Pentru ocuparea unei catedre vacante în unitatea de învățământ, cadrul/cadrele didactic/e trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile specifice.

*NOTĂ: În cazul punctajelor egale, prioritate are nota de la inspecția la clasă, evaluată conform anexei nr. 5 din O.M.E.C. 6695/ 14.11.2025*

**Director,**

Prof. Baziluc Cătălin-Ionuț



**Secretar,**

Gherasim Elena





Localitatea Ciurea, Comuna Ciurea, județul Iași

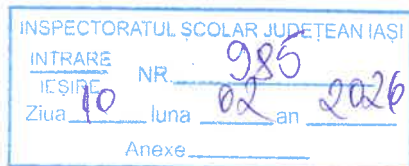
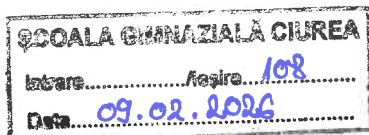
Telefon: 0332401263

E-mail: [ciureascoala@gmail.com](mailto:ciureascoala@gmail.com)

<https://scoala.gimnazialaciurea.ro>



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



AVIZAT  
Presedinte comisie de mobilitate,  
Inspector Școlar General Adjunct,

Prof. dr. Florentin Traian Ciobotaru



CĂTRE,

ISJ IASI – DEPARTAMENTUL RESURSE UMANE

Prin prezenta vă aducem la cunostință că în ședința Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Ciurea, comuna Ciurea, județul Iași din data de 09.02.2026, s-au stabilit următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor /catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar și de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, în baza art 32 alin. (4) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027 aprobată prin OME nr. 6695/14.11.2025.

1. **Punctajul de evaluare** al dosarului de către ISJ conform Anexei 2-**minim 50 de puncte**
2. **Inspectie specială la clasă** conform Anexei 2 la Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027) –**minim nota 8,00 (opt);**

3. **Interviu** - conform grilei de evaluare anexată;

Denumire condiție specifică	Punctaj acordat
Punctajul de evaluare al dosarului de către ISJ conform Anexei 2	30 puncte
Inspectie specială la clasă conform Anexei 2 la Metodologie	40 puncte
Interviu	30 puncte
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

❖ Notă

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ Iași primește 30 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

Pentru nota 10 obținută la inspectia specială la clasă se acordă 40 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

La punctaje egale departajarea se va face ținând cont de cel mai mare punctaj la proba 2 (inspectie specială la clasă)

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la interviu primește 30 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

Mentionăm că aceleași condiții specifice sunt valabile și pentru ocuparea posturilor care se vor vacanta în cadrul etapei de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar.



ANEXA NR. 5  
la Metodologie

**FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI UTILIZATĂ ÎN CADRUL INSPECȚIILOR SPECIALE LA CLASĂ**  
**INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI**

Numele și prenumele candidatului: \_\_\_\_\_

Disciplina: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_

Analiză	Aspecte evaluate: criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și interdisciplinară, intra și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățare, relevanța pentru viață a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerentă, consistentă)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic Ambient specific disciplinei, motivație pentru lecție	1	
Elevii - dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/non verbalizate (calitate, cantitate, relaționare, operaționalizare)	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligențe, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală - statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
TOTAL		10	

EXAMINATOR \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

Candidat: \_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_



Localitatea Ciurea, Comuna Ciurea, județul Iași

Telefon: 0332401263

E-mail: [ciureascoala@gmail.com](mailto:ciureascoala@gmail.com)

<https://scoalagimnazialaciurea.ro>



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

TOTAL PUNCTAJ III

IV. Întrebări privind motivația și ambițiile profesionale

Intrebarea	Punctaj acordat				
	1p	2p	3p	4p	5p
1) Ce faceți de obicei atunci când lucrurile se mișcă încet? Ce faceți atunci când aveți probleme în îndeplinirea unei sarcini?					
2) Atunci când trebuie să lucrați cu persoane complet necunoscute, cum vă înțelegeți cu ele? Dacă ați putea alege să lucrați la un proiect individual sau în echipă, ce ați alege și de ce?					
3) Cum vedeți tehnologia influențând viitorul locului de muncă? Cum vă adaptați la schimbări sau la noile tehnologii în domeniu?					
4) Cât de importantă este pentru dvs. comunicarea cu șefii/colegii/elevii? Când a fost ultima dată când v-ați supărat la serviciu și de ce?					
5) În ce măsură se poate conta pe dvs. (loialitate, ore suplimentare etc.)? Vă place să primiți responsabilități deosebite?					
TOTAL PUNCTAJ IV					

\*Nota: Pentru fiecare set de întrebări se pot acorda între 1 și 5 puncte  
Se acordă 10 puncte din oficiu.

**TOTAL PUNCTAJ INTERVIU (inclusiv pct din oficiu)** \_\_\_\_\_

Examinator:

Nume și prenume \_\_\_\_\_ semnatura \_\_\_\_\_

Am luat la cunostinta de punctajul acordat la interviu;

Nume și prenume candidat \_\_\_\_\_ semnatura \_\_\_\_\_

Școala Gimnazială Brăești  
Brăești, Iași  
Tel. 0332416633  
E\_mail: scbraesti@yahoo.com

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1016  
IEȘIRE Ziua 10 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_

Nr. 186/05.02.2026



Către,  
Inspectoratul Școlar Județean Iași  
în atenția Comisiei de mobilitate a personalului didactic

Conform Metodologiei\_Cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, Anexă la Ordinul ministrului educației nr. 6695/14.11.2025, vă înaintăm:

- ✓ **condițiile specifice** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ, aprobate în ședința Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Brăești din data de 05.02.2026, după cum urmează:

1. Punctaj minim obținut la Fișa de evaluare - 10 puncte;
2. Inspecția specială la clasă - evaluată cu nota minimă 8,00 (opt) - 65 puncte;
3. Interviu- 25 puncte.

✓ **Criteriile specifice și grilele de evaluare**

1. Punctaj minim obținut la Fișa de evaluare - 50 puncte;
2. Evaluarea lecției utilizată în cadrul inspecției specială la clasă se va face conform fișei prevăzută în Anexa nr. 5 din Metodologia\_Cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, Anexă la Ordinul ministrului educației nr. 6695/14.11.2025;
3. Interviu evaluat cu note de la 10 la 1, conform Metodologiei\_Cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, Anexă la Ordinul ministrului educației nr. 6695/14.11.2025. Candidatul evaluat cu 25 puncte va primi nota 10 (zece).

### Grila de evaluare interviu

Criteriu de evaluare interviu	Punctaj acordat
Cunoștințe despre instituția școlară și implicarea în promovarea imaginii școlii	5p
Comisiile care funcționează la nivelul unității de învățământ conform ROFUIP	5p
Competențe, cunoștințe și aptitudini în utilizarea instrumentelor și programelor informatice folosite pentru lecțiile online	10p
Competențe de comunicare și relaționare cu factorii educaționali	5p
Total	25 puncte

### Grila de Evaluare Candidat

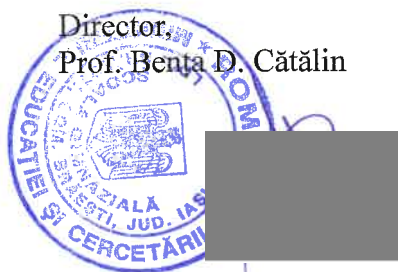
Criteriu evaluare	Puncte acordate
Punctaj minim Fisa de evaluare	10p
Lecția la clasa	65p
Interviu	25p
Total	100 p

## Rezultate finale

Numele si prenumele candidatului	Punctaj Fisa de evaluare	Punctaj Inspecție specială la clasa	Punctaj interviu	Punctaj final

În situația în care candidații obțin punctaje egale, departajarea se va face (conform Procedurii Operaționale privind aplicarea criteriilor specifice, stabilite de Școala Gimnazială Brăești, pentru ocuparea posturilor vacante publicate, conform Metodologia\_Cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, Anexă la Ordinul ministrului educației nr. 6695/14.11.2025, elaborate la nivelul unității), prin ierarhizarea acestora în ordinea descrescătoare a notelor obținute la inspecția la clasă.

Director,  
Prof. Bența D. Cătălin



Secretar C.A.  
Prof. pentru educația timpurie  
Răchieru Iuliana



**GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT LUNCA CETĂȚUII**

Loc. Lunca Cetățuii, Com. Ciurea, Jud. Iași

CIF: 48748430, Tel. 0374088278, email: [gppluncacetatuii@gmail.com](mailto:gppluncacetatuii@gmail.com)

Nr. 120/03.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 996
IESIRE	
Ziua 10	luna 02 an 2026
Anexe _____	



CĂTRE,

INSPECTORATUL JUDEȚEAN IAȘI

ÎN ATENȚIA COMPARTIMENTULUI MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Prin prezenta vă comunicăm condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027, propuse și aprobate în Consiliul de Administrație al Grădiniței cu Program Prelungit Lunca Cetățuii, întrunit în data de 09.02.2026, conform Metodologiei -cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027 aprobată prin OME nr. 6.695/14.11.2025:

**Condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027**

Nr crt.	Condiții specifice	Interval de evaluare	Punctaj
<b>1</b>	<b>Minimum 30 puncte obținute la evaluarea dosarului de către I.S.J</b> <b>Dosarul cu cel mai mare punctaj obține 45 puncte iar pentru punctajele descrescătoare se aplică regula de trei simplă</b>		<b>45 Puncte</b>
<b>2</b>	Lecția la clasă (minim nota 8)	- Pentru nota 8 - 5 puncte - Pentru nota (8,01-8,25) - 10 puncte - Pentru nota (8,26-8,50) - 15 puncte - Pentru nota (8,51-8,75) - 20 puncte - Pentru nota (8,75-8,99) - 25 puncte - Pentru nota 9 - 30 puncte - Pentru nota (9,01-9,25) - 35 puncte - Pentru nota (9,26-9,50) - 40 puncte - Pentru nota (9,51-9,75) - 45 puncte - Pentru nota (9,76-9,99) - 50 puncte - Pentru nota 10 - 55 puncte	<b>55 puncte</b>
<b>Total</b>			<b>100 puncte</b>
<b>Criterii eliminatorii</b>			
a) Minimum 30 puncte obținute la evaluarea dosarului de către ISJ Iași; b) Calificativul Foarte Bine în ultimii 5 ani (sau ultimii ani, în cazul în care vechimea este mai mica de 5 ani); c) La totalizarea punctelor obținute prin aplicarea condițiilor specifice, candidatul va trebui să obțină minim 80 de puncte din maximum de 100 puncte.			

**Observații:**

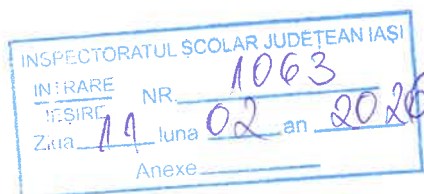
1. Nota obținută la susținerea lecției nu se poate contesta;
2. Calendarul lecțiilor la clasă și a interviului va fi afișat la avizierul școlii cu 7 zile înainte de perioada de depunere a dosarelor în instituția de învățământ care a publicat posturile/ catedrele vacante.

**Director,  
Prof. Lupu Luminia**





ȘCOALA GIMNAZIALĂ REDIU  
Comuna REDIU, Județul IAȘI  
Telefon: 0232-253955  
Email: [rediu\\_school@yahoo.com](mailto:rediu_school@yahoo.com)  
Web: [www.scoalagimnazialarediu.ro](http://www.scoalagimnazialarediu.ro)  
Nr. 176/11.02.2026



AVIZ ISJ IAȘI

Președinte Comisia de mobilitate,  
Prof. dr. Florentin Traian CIOBOTARU



Către,

**Inspectoratul Școlar Județean Iași**

*Serviciul Managementul resurselor umane –mediul rural*

Prin prezenta vă informăm că în ședința Consiliului de administrație al școlii din data de 10 februarie 2026 s-au aprobat, conform *Metodologiei- cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027*, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025, următoarele condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate:

1. Punctajul minim de 30 de puncte la evaluarea dosarului de către Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 la *Metodologie*;
2. Inspecție la clasă evaluată conform Anexei nr. 5 la *Metodologie* de către o comisie de specialitate cu cel puțin nota 8 (opt);
3. Interviu- nota de promovare minim 9 (nouă).

**Grila de evaluare pentru condiții specifice:**

Condiție specifică	Instrument de evaluare	Punctaj acordat
Evaluare dosar de către ISJ Iași	Punctajul minim de 30 puncte la evaluarea dosarului de către Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 la <i>Metodologie</i>	Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ Iași primește 30 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
Inspecție la clasă-susținerea unei lecții demonstrative	Fișa de evaluare – Anexa 5 la <i>Metodologie</i> . Nota minimă de promovare este 8 (opt).	Pentru nota 10 se acordă 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
Interviu	Interviul se desfășoară în fața comisiei desemnată de către Consiliul de administrație al școlii. Interviul constă în adresarea de	Se acordă punctaj maxim de 30 puncte, după cum urmează:

	<p>întrebări candidaților, întrebări structurate după cum urmează și vizează următoarele domenii:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice. 6 p</li> <li>2. Strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții și cadrele didactice. 6 p Principii privind conduita profesorului în unitate.</li> <li>3. Modalități de predare/ evaluare în clasele în care sunt elevi cu CES. 6 p</li> <li>4. Rolul Consiliului clasei. Rolul Comisiei de Curriculum în activitatea profesorului. 6 p</li> <li>5. Disponibilitatea de a se implica în proiectele educative ale școlii, disponibilitatea de a organiza și desfășura activități extrașcolare și extracurriculare. 6 p</li> </ol>	<p>Pentru nota 10 se acordă 30 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați</p>
--	---	--

Observație: La proba de interviu nu se admit contestații.

#### Criterii de departajare:

În situația obținerii de către candidați a unor punctaje egale, se vor aplica, în ordine, următoarele criterii de departajare:

1. Nota obținută la interviu.
2. Nota obținută la susținerea activității didactice la clasă (conform Anexei nr. 5 la *Metodologie*).
3. Punctajul obținut la evaluarea efectuată de Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 la *Metodologie*.

Director,  
Prof. Mihaela Nist



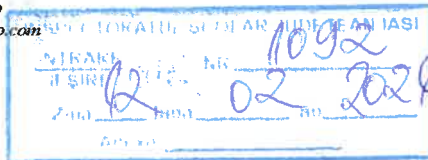


ȘCOALA GIMNAZIALĂ „CONSTANTIN ERBICEANU” ERBICENI  
Comuna Erbiceni, județul Iași  
www.scoala-erbiceni.ro  
E-mail: sscerbiceni@yahoo.com  
Tel: 0232 322 366



Inspectoratul Școlar Județean  
Iași

Nr. 269 /11.02.2026



Avizat,  
I.S.J. Iași

Către,  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**  
**COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE RURAL**



Prin prezenta, vă facem cunoscut că în ședința Consiliului de Administrație al școlii din data de 10.02.2026 au fost aprobate, conform *Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026 - 2027*, aprobată prin OME 6695/2025, următoarele condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate:

Condiții specifice:

Calificativul *Foarte bine* în ultimii 2 (doi) ani școlari - condiție eliminatorie;

Punctajul obținut la evaluarea efectuată de Comisia județeană de mobilitate conform Anexei 2 din Metodologie - punctaj minim 30 de puncte (*pondere 20%*);

Susținerea unei activități didactice evaluată conform Anexei 5 din metodologie - minim nota 8 (*pondere 40%*);

Susținerea unui interviu în cadrul Consiliului de Administrație al școlii - punctaj minim 9 puncte (*pondere 40%*).

Grila de evaluare:

1. Punctajul obținut la evaluarea dosarului depus la ISJ Iași (minim 30 de puncte) - *maxim 20 de puncte*. Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea dosarului de către ISJ Iași va primi 20 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

2. Lecția la clasă în specialitatea postului (minim nota 8) - *maxim 40 de puncte*. Pentru nota 10, obținută conform Anexei 5 din Metodologie se acordă 40 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

3. Interviul - *maxim 40 de puncte*. Pentru punctajul maxim, nota 10, obținută la interviu, se acordă 40 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.

Proba de interviu va fi susținută doar de către candidații care îndeplinesc primele două condiții. Interviul susținut în cadrul Consiliului de Administrație al școlii va cuprinde întrebări structurate din următoarele domenii:

- Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice- 3 puncte
- Crearea de relații de parteneriat între elevi, părinți și cadre didactice - 2 puncte
- Strategii de rezolvare a situațiilor de criză apărute la clasă – 2 puncte
- Principii privind conduit profesorului în unitate – 1 punct
- Capacitatea de analiză și sinteză, prezență de spirit, disponibilitate, rezistență la stres - 2 puncte

**La proba de interviu nu se admit contestații.**

*Rezultatul final se calculează însumând punctajele obținute la cele trei probe.*

În situația în care candidații obțin punctaje finale egale, departajarea se va face în funcție de punctajul la interviu.

Director,  
Prof. Minea Florentina



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1100  
IESIRE 12 luna 02 an 2026  
Ziua \_\_\_\_\_ luna \_\_\_\_\_ an \_\_\_\_\_  
Anexe \_\_\_\_\_

Nr.107/11.02.2026

**CĂTRE,**  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**

Prin prezenta vă informăm că, în cadrul Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Hărmanești Vechi, întrunit în data de 12.02.2025, au fost propuse următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor /catedrelor vacante din unitatea noastră de învățământ pentru anul școlar 2025-2026, conform Ordinului ministrului educației nr. 7495/2024 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026, Anexa la Ordinului ministrului educației nr. 7495/2024 aprobarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026.

**Condițiile specifice aprobate în Consiliul de Administrație sunt:**

1.	Punctaj minim acordat în urma evaluării dosarului candidatului de către ISJ să fie de minim 50 de puncte; (Conform anexei 2 din metodologie)	Consemnarea punctajului acordat de către ISJ Iași în raportul comisiei de mobilitate de la nivelul unității de învățământ;
2.	Susținerea unei lecții la clasă în profilul și specialitatea postului solicitat (Evaluare conform Anexei 4 din metodologie).	Inspecție specială la clasă
3.	Interviu	Interviu cu membrii comisiei de mobilitate și consemnarea punctajului în raportul comisiei de mobilitate.

**Criterii și grilă de evaluare:**

1.	Punctaj minim acordat în urma evaluării dosarului candidatului de către ISJ să fie de minim 50 de puncte;	Punctaj acordat la nivelul unității școlare ( <b>punctaj maxim acordat = 20 de puncte; 20%</b> )
2.	Susținerea unei lecții la clasă în profilul și specialitatea postului solicitat, <b>nota minim 8( opt).</b>	Punctaj acordat la nivelul unității școlare ( <b>punctaj maxim acordat = 60 de puncte, 40%</b> )

3.	<p>Interviu. Interviuul se notează pe o scală de la 1 la 10. <b>Nota de promovare minim 9( nouă).</b> Biletele conțin întrebări structurate ,după cum urmează și vizează următoarele domenii:</p> <p>a) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice (20 puncte)</p> <p>b) Modalități/strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții, cadrele didactice.Principii privind conduit profesorului în unitate (20 puncte)</p> <p>c) Capacitatea de analiză și sinteză, disponibilitate și rezistență la efort și stres. (20 puncte)</p> <p>d) Modalități de predare/evaluare în clasele unde sunt școlarizați și elevi cu CES. (20 puncte)</p> <p>e) Rolul Consiliului clasei.Rolul Comisiei de Curriculum în activitatea profesorului de specialitate ( 20 de puncte).</p>	<p>Punctaj acordat la nivelul unității școlare ( <b>punctaj maxim acordat = 20 de puncte, 20%</b>)</p>
----	---	--

Notă:

1. **Neîndeplinirea punctajului minim la oricare din primele două probe ( ordinea desfășurării fiind cea din tabel), duce la descalificarea candidatului.**
2. **Interviuul se susține în fața comisiei desemnate de către Consiliul de Administrație.**
3. **La probele : Inspectie specială la clasă si Interviu, nu se admit contestații.**
4. **Nota finală a candidatului este media ponderată a punctajelor obținute la cele trei probe( cu ponderile de 20%, 60%, 20%), împărțită la 10, cu două zecimale, fără rotunjire.**

Director,  
Prof.Chiriac Oana



Secretar ,

Prof.Niculiță Ionela





### FIȘA DE EVALUARE INTERVIU

Nr...../.....

Numele și prenumele cadrului didactic: .....

Disciplina: .....

Data: .....

	ASPECTE EVALUATE	PUNCTAJ		Observații
		maxim	acordat	
1	Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice	20		
2	Modalități/strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții, cadrele didactice.Principii privind conduita profesorului în unitate	20		
3	Capacitatea de analiză și sinteză, disponibilitate și rezistență la efort și stres.	20		
4	Modalități de predare/evaluare în clasele unde sunt școlarizați și elevi cu CES.	20		
5	Rolul Consiliului clasei. Rolul Comisiei de Curriculum în activitatea profesorului de specialitate	20		
	<b>TOTAL</b>	<b>100</b>		

Evaluator 1 : .....

Candidat: .....

Semnătura: .....

Semnătura: .....

Evaluator 2 : .....

Semnătura: .....



ȘCOALA GIMNAZIALĂ „CONSTANTIN TEODORESCU” RĂZBOIENI  
Comuna Ion Neculee, Iași  
E-mail: sctrin.razboieni@gmail.com  
Tel.: 0752 123 234



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

NR. 205 / 09.02.2026

Avizat ISJ,

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INIȚIARE NR. 1472  
ZIUA 12 luna 02 an 2026  
Anexe



Președinte comisia de mobilitate  
Prof. Dr. Florentin Traian Ciobotaru

CĂTRE,

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
COMISIA DE MOBILITATE A PERSONALULUI DIDACTIC DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR

Prin prezenta, vă facem cunoscut că în ședința Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale „Constantin Teodorescu” Războieni din data de 05.02.2026 s-au stabilit condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante pentru anul școlar 2026 – 2027, conform Metodologiei – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026 - 2027, anexă la OMEC nr. 6695/14.11.2025. Acestea sunt:

1. Punctajul de evaluare al dosarului către ISJ conform Anexei 2 – **minim 30 puncte**
2. Inspecția la clasă conform Anexei 5 la Metodologie – **minim nota 8,00 (opt)**

#### Grila de evaluare

<i>Denumire condiție specifică</i>	<i>Punctaj acordat</i>
Punctajul de evaluare al dosarului către ISJ conform Anexei 2	30 puncte
Inspeția la clasă conform Anexei 5 la Metodologie	70 puncte
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

#### Notă

- ❖ Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ Iași, primește 30 puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați
- ❖ Pentru nota 10 (obținută conform Anexei 5) se acordă 70 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
- ❖ La punctaje egale departajarea se va face ținând cont de cel mai mare punctaj la proba 2 (inspecția la clasă).

DIRECTOR,  
Profesor Camelia Rusu



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1140  
IESIRE NR. \_\_\_\_\_  
Ziua 12 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_

ȘCOALA GIMNAZIALĂ MIRONEASA  
Com. Mironeasa, Județul Iași, cod poștal 707300  
Tel/Fax: 0232 228618  
E-mail: [scmironeasais@yahoo.com](mailto:scmironeasais@yahoo.com)  
Nr. înreg. 328...../11.02.2026



**Către:** Inspectoratul Școlar Județean Iași  
**În atenția:** Comisiei județene de mobilitate

În conformitate cu prevederile O.M.E. nr. 6695/2025 pentru aprobarea Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, vă înaintăm spre analiză și aprobare condițiile specifice și grilele de evaluare elaborate la nivelul unității noastre de învățământ, pentru ocuparea posturilor/catedrelor vacante/rezervate în anul școlar 2026-2027.

Menționăm că documentele anexate au fost analizate și aprobate în ședința Consiliului de administrație din data de 11.02.2026, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Vă rugăm să dispuneți aprobarea acestora!

Anexăm:

- Condițiile specifice pentru ocuparea posturilor/catedrelor vacante/rezervate;
- Grilele de evaluare aferente;

Director,  
prof. Ionescu Florentina



### CONDIȚII SPECIFICE

pentru ocuparea posturilor didactice/ catedrelor vacante în cadrul etapelor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate, conform *Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar* în anul școlar 2026-2027, aprobată prin O.M.E.C. nr. 6695/ 14.11.2025

### CONDIȚII SPECIFICE

1. Calificativul *Foarte bine* în ultimii 2 (doi) ani școlari – condiție eliminatorie  
(10 puncte)
2. Punctajul la evaluarea **portofoliului profesional** al candidatului de către ISJ Iași alcătuit în conformitate cu Anexa 2 la *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar* în anul școlar 2026-2027, aprobată prin O.M.E.C. nr. 6695/ 14.11.2025  
(30 de puncte)
3. Susținerea unei **lecții demonstrative** în specialitatea postului, evaluată de o comisie constituită la nivelul unității de învățământ din care face parte și un metodist al ISJ Iași și promovată cu cel puțin nota 8,00, conform anexei nr. 5 din O.M.E.C. nr. 6695/ 14.11.2025  
(40 de puncte)
4. Susținerea unui **interviu**  
(20 de puncte)

### GRILĂ DE EVALUARE PENTRU CONDIȚII SPECIFICE



Nr. crt.	Condiții specifice	Punctaj maxim
1.	Calificativul <i>Foarte bine</i> în ultimii doi ani școlari 📊 10% din nota finală	10 puncte
2.	<b>Portofoliul profesional</b> Dosarul candidatului care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ Iași va primi, la nivelul școlii, punctajul maxim de 30 de puncte. Punctajele celorlalți candidați se vor calcula proporțional, prin regula de 3 simplă. 📊 20% din nota finală	20 de puncte
3.	<b>Lecția demonstrativă</b> Inspekția la clasă notată cu 10 (zece) va primi punctajul maxim de 50 de puncte. Candidații care obțin note între 8,00 și 9,99 vor primi un punctaj proporțional, calculat prin regula de 3 simplă. 📊 50% din nota finală	50 de puncte
4.	<b>Interviul</b> Nota 10 obținută la proba de interviu va fi echivalată cu punctajul maxim de 20 de puncte. Notele cuprinse între 9,00 și 9,99 vor fi echivalate cu un punctaj proporțional, calculat prin regula de 3 simplă. 📊 20% din nota finală	20 de puncte

**Punctajul final** obținut de către candidat va fi calculat după formula:

$$\text{Punctaj final} = \text{punctaj calificativ} + \text{punctaj portofoliu} + \text{punctaj lecție} + \text{punctaj interviu}$$

**Punctajul maxim** care poate fi obținut este de **100 de puncte**.

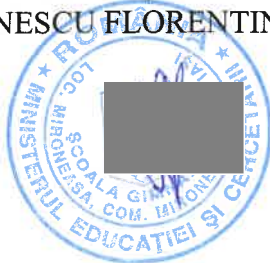
Sunt declarați **admiși**:

-  candidații care îndeplinesc cumulativ toate criteriile
-  candidații care au obținut cel puțin 85 de puncte

**Criterii de departajare:**

1. Nota obținută la lecția demonstrativă
2. Nota obținută la interviu
3. Punctajul obținut la evaluarea dosarului de către ISJ Iași

Director,  
Prof. IONESCU FLORENTINA



**GRILĂ DE EVALUARE PENTRU PROBA DE INTERVIU**  
**la etapele de mobilitate ale personalului didactic de predare din învățământul**  
**preuniversitar, în anul școlar 2026-2027**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Aspecte evaluate</b>	<b>Punctaj maxim</b>
1.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cunoașterea programei, a didacticii disciplinei, inclusiv instrumente de evaluare a competențelor elevilor</li><li>✓ Pregătirea științifică/ de specialitate și pregătirea didactică, inclusiv tehnici de rezolvare a problemelor/ sarcinilor de lucru</li></ul>	4 puncte
2.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Organizare/ participare la activități extrașcolare/ extracurriculare/ voluntariat</li><li>✓ Inițiator/ coordonator/ participant la proiecte sau parteneriate</li></ul>	4 puncte
3.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Grade didactice în concordanță cu vechimea la catedră</li><li>✓ Participarea la programe de formare continuă cu credite profesionale transferabile în specialitate, în ultimii 5 ani</li></ul>	4 puncte
4.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Responsabil/ membru în comisii la nivelul unității de învățământ</li><li>✓ Atitudinea față de profesie și față de școală (motivație, scop, implicare, dedicare), capacitatea de interrelaționare (comunicare asertivă, adaptabilitate, eficiență în cadrul unei echipe, abilități de rezolvare a conflictelor)</li></ul>	4 puncte
5.	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Cunoașterea cerințelor postului, a ROFUIP, asumarea valorilor culturii organizaționale a școlii și aplicarea principiilor specifice unui demers educațional adecvat nevoilor de învățare ale elevilor</li></ul>	4 puncte
<b>TOTAL</b>		<b>20 de puncte</b>

Director,  
Prof. IONESCU FLORENTINA



**FIȘA DE EVALUARE A LECȚIEI**  
**UTILIZATĂ ÎN CADRUL INSPECȚIILOR SPECIALE LA CLASĂ**  
**INSPECȚIA SPECIALĂ LA CLASĂ ÎN PROFILUL POSTULUI**

Numele și prenumele candidatului:

Disciplina:

Data:

Analiză	Aspecte evaluate/ criterii	Punctaj	
		Maxim	Realizat
Lecție	Aspecte formale (documente, documentație, materiale didactice disponibile)	1	
	Proiectare – motivare (relaționarea intra- și cross-curriculară, perspectiva în raport cu unitatea de învățământ, relevanța pentru viață a conținuturilor)	1,5	
	Conținut științifico-aplicativ (obiectivizare, structurare, sistematizare, coerență, consistență)	1,5	
	Metode și mijloace didactice (varietate, oportunitate, originalitate, eficiență)	1,5	
	Climat psihopedagogic	1	
Elevii – dominante vizate	Achiziții cognitive, verbalizate/ non verbalizate	0,5	
	Deprinderi de activitate intelectuală, individuală și în echipă (operații logice, mecanisme de analiză și sinteză, tipuri de inteligențe, consecvență, seriozitate, ambiția autodepășirii, colegialitate, responsabilitate și răspundere, flexibilitate în asumarea rolurilor)	0,5	
	Atitudine față de școală – statutul și rolul la oră (pozitivă – colaborator, indiferentă – spectator)	0,5	
Profesorul – dominante vizate	Competențe profesionale și metodice (de cunoaștere – gradul de stăpânire, organizare și prelucrare a informației; de execuție – rapiditatea, precizia acțiunilor și distributivitatea atenției; de comunicare – fluiditatea, concizia și acuratețea discursului, captarea și păstrarea interesului elevilor, abilitatea pentru activitate diferențiată)	1	
	Competențe sociale și de personalitate (sociabilitate, degajare, comunicativitate, registre diverse de limbaj, echilibru emoțional, rezistență la stres, ingeniozitate, flexibilitate, fermitate, toleranță, rigurozitate, obiectivitate, disponibilitate pentru autoperfecționare)	1	
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>	

EXAMINATOR: \_\_\_\_\_  
 SEMNĂTURA: \_\_\_\_\_

Am luat la cunoștință,

CANDIDAT: \_\_\_\_\_

SEMNĂTURA: \_\_\_\_\_

ȘCOALA GIMNAZIALĂ MIRONEASA  
Com. Mironeasa, jud. Iași  
Telefon/ Fax: 0232 228 618  
e-mail: [scmironeasais@yahoo.com](mailto:scmironeasais@yahoo.com)

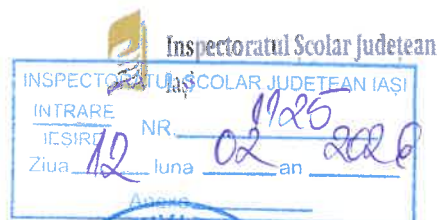
---

Director,  
Prof. IONESCU FLORENTINA





**Școala Gimnazială Horlești**  
**Com. Horlești, jud. Iași, CUI 17230616**  
**Telf/ fax 0232/413 220**  
**E-mail [scoalaгимnhorlești@yahoo.com](mailto:scoalaгимnhorlești@yahoo.com)**



Nr.160\_/\_11.02.2026

Către,

**Inspectoratului Școlar Județean Iași**

Prin prezenta vă facem cunoscut faptul că în ședința Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Horlești din data de 10.02.2026 s-au stabilit condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante pentru anul școlar 2026-2027, conform prevederilor Metodologiei – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul nr. 6695/14.11.2025, după cum urmează:

**Condiții specifice:**

1. **Punctajul de evaluare al dosarului** către ISJ Iași conform anexei 2 -minim 40 puncte ;
2. **Lecție la clasă** conform anexei 5 metodologie -minim nota 8,00 (opt)- evaluarea lecției se face conform Fișei de evaluare-Anexa 5 din Metodologia cadru;
3. **Interviu**

Grila de evaluare pentru condiții specifice:

Nr. crt.	Condiții specifice	Punctaj maxim
1.	<b>Punctaj Dosar candidat</b> Dosarul candidatului depus la unitatea școlară care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ va primi la nivelul școlii punctajul maxim de 20 de puncte. Punctajul celorlalți candidați se va calcula proportional prin regula de trei simplă.	20 puncte
2.	<b>Lecție la clasă:</b> Inspekția la clasă notată cu 10 va primi punctajul de 60 puncte. Cndidații care obțin nota între 8,00-9,99, vor primi un punctaj proportional, calculat prin regula de 3 simplă.	60 puncte
3.	<b>Interviu(minim nota 9)</b> Nota 10 obținută la proba de interviu va fi echivalată cu punctajul de maxim 30 de puncta. Notele cuprinse între 9-9,99 vor fi echivalate cu un punctaj proportional, calculate prin regula de trei simplă	20 puncte

**Punctajul final obținut de candidat va fi calculate după formula:**

Punctaj final= punctaj dosar+punctaj lecție+punctaj interviu=maxim 100 puncte

**Criterii de departajare:**

În situația obținerii de către candidați a unor punctaje egale, se va aplica, în ordine, urătoarele criterii de departajare:

1. Nota obținută la inspekția la clasă
2. Nota obținută la interviu
3. Punctaj obținut la evaluarea dosarului de către ISJ.

La proba de Interviu și la inspekția la clasă nu se admit contestații.

Director,  
Prof. Zamcanu Cornelia



Secretar,  
Frunză Daniela





Liceul Tehnologic Agricol  
"Olga Sturdza" Miroslava

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1126  
IEȘIRE NR. \_\_\_\_\_  
Ziua 12 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_

Str. Mihail Kogălniceanu nr.38  
Miroslava – Iași, 707305, ROMÂNIA  
E-mail: [exam\\_miroslava@yahoo.com](mailto:exam_miroslava@yahoo.com)  
Web: [www.liceulmiroslava.ro](http://www.liceulmiroslava.ro)  
Tel/Fax: 0332.41.88.42

LICEUL TEHNOLOGIC AGRICOL  
"OLGA STURDZA"  
INTRARE Nr. 592  
IEȘIRE Nr. \_\_\_\_\_  
Ziua 12 Luna 02 Anul 2026

Aprobat,  
Președinte comisie județeană de mobilitate



Către,

## COMISIA DE MOBILITATE A ISJ IAȘI,

Serviciul Managementul resurselor umane-mediul rural

Ref. Condiții specifice pentru ocuparea posturilor vacante (normă întreagă sau parțială) pentru anul școlar 2026-2027, aprobate în CA din data de 12.02.2026

### Condiții specifice

1. Punctajul obținut la fișa de evaluare a ISJ, conform anexei 2 din Metodologede –*minim 40 de puncte*
2. Probă practică-inspecție la clasă -*minim nota 8,00*;

### Criterii și grila de evaluare candidat

Criteriu evaluare	Punctaj acordat
Evaluare dosar de către ISJ cf.Anexei 2	20 p
Inspecție la clasa cf.Anexei 5	50 p
Interviu	30 p
Total punctaj	100 puncte

### GRILĂ DE EVALUARE

Nr. crt.	Domeniu vizat	Punctaj maxim
A.	<b>Evaluarea dosarului</b> depus la Inspectoratul Școlar Județean Iași conform Anexei 2 - <i>minim 40 puncte</i> -dosarul candidatului cu punctaj maxim va primi punctaj maxim; -pentru candidatii cu punctaj diferit de punctajul maxim se acordă punctajul calculate proportional cu punctajul maxim;	<b>20 puncte</b>
B.	<b>Inspectie speciala la clasă</b> ( <i>minim nota 8- criteriu eliminatoriu</i> ) Se acordă punctaje parțiale după cum urmează: -daca candidatul obtine nota 10 la lectia la clasă se acordă punctaj maxim , respectiv, 50p -pentru candidatii care obtin note între 8-9,99 se acordă	<b>50 puncte</b>

	punctajul calculate proportional cu punctajul maxim	
<b>C.</b>	<b>Interviu</b> -Nivelul motivatiei-10 p -capacitatea de a identifica solutii care generează îmbunătățirea rezultatelor la învățatură-10p - capacitatea de a identifica solutii care generează dimunarea absenteismului si prevenirea abandonului scolar-5 p -autocunoasterea-5 p	<b>30 puncte</b>
<b>4.</b>	<b>TOTAL</b>	<b>100 PUNCTE</b>

### GRILĂ DE PUNCTAJ

**Punctajul final de 100 de puncte se calculează pentru cele 3 probe:**

**A-Evaluarea dosarului** depus la Inspectoratul Școlar Judetean Iași conform Anexei 2-20 **puncte**

**B-Inspectie speciala la clasă**(minim nota 8- criteriu eliminatoriu)-**50 puncte**

**C\*-Interviu-30 puncte**

*C\*-se sustine numai de candidatii care au obținut nota **minim 8** la proba B*

**Notă:** - *candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ , Iași primește 10 puncte , conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți.*

*-Pentru nota 10 (obținută cf. Anexei 5) se acordă 50 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.*

Director,  
Prof. dr. Gănteni Mihai



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII  
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
Școala Gimnazială „Olga Sturdza” Holboca  
Ștr. Principală, nr. 36, com. Holboca, jud. Iași  
Tel/fax: 0232 / 299882  
e-mail: scoalaholboca@yahoo.com  
http://scoala.gimnazialaolgasturdzaholboca.ro/



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1108  
IEȘIRE NR. \_\_\_\_\_  
Ziua 11 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_

ȘCOALA GIMNAZIALĂ „OLGA STURDZA”  
HOLBOCA  
INTRARE NR. 191  
IEȘIRE NR. \_\_\_\_\_  
Ziua 11 luna 02 an 2026

Către,

### INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

Vă transmitem spre avizare **condițiile specifice** pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027 propuse de către consiliul de administrație al Școlii Gimnaziale Olga Sturdza Holboca Iași, în ședința din 9.02.2026

1. **Punctaj de evaluare a dosarului** de către ISJ Iași (minim 30 de puncte)
2. **Lecție la clasă** (candidatul să obțină minim nota 8) – evaluarea lecției se va face conform Fișei de evaluare – Anexa 5 din Metodologia cadru

#### Grilă de evaluare pentru condițiile specifice :

Nr.crt	Condiții specifice	Punctaj maxim
1.	<b>Punctaj dosar candidat</b> Dosarul candidatului depus la unitatea școlară care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ va primi la nivelul școlii punctajul maxim de 20 de puncte. Punctajele celorlalți candidați se vor calcula proporțional, prin regula de 3 simplă	<b>20 puncte</b>
2.	<b>Lecție la clasă</b> Inspecția la clasă notată cu 10 va primi punctajul maxim de 50 puncte. Candidații care obțin note între 8.00 - 9.99 vor primi un punctaj proporțional, calculat prin regula de 3 simplă	<b>50 puncte</b>
3.	<b>Interviu (minim nota 9)</b> Nota 10 obținută la proba de interviu va fi echivalată cu punctajul maxim de 30 de puncte. Notele cuprinse între 9.00 - 9.99 vor fi echivalate cu un punctaj proporțional, calculat prin regula de 3 simplă.	<b>30 puncte</b>

#### Punctajul final obținut de candidat va fi calculat după formula

Punctaj final = punctaj dosar (acordat în școală) + punctaj lecție + punctaj interviu = maxim 100 puncte



INSPECTORATUL SCOLAR JUDEȚEAN IASI  
INTRARE NR. 1106  
IESIRE NR. 02  
Ziua luna an 2026  
Anexe

ȘCOALA GIMNAZIALĂ "ȘTEFAN CEL MARE"  
DANCU  
com.Holboca,jud.Iași,str.Daliei nr.5  
Tel.0232/293134  
e mail: scoaladancu@yahoo.com

AVIZAT I.S.J. IASI,  
Inspector scolar general adjunct,  
prof. dr.Florentin Traian Ciobotaru

Nr. 195 /11.02.2026

**CĂTRE COMISIA DE MOBILITATE A I.S.J. Iasi**  
**Managementul Resurselor Umane - Rural**

Prin prezenta, vă informăm că în sedinta Consiliului de Administratie al Scolii Gimnaziale "Stefan cel Mare" Dancu, Comuna Holboca Iasi, din data de 11.02.2026 au fost aprobate, conform Metodologia –cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2026-2027 aprobată prin O.M.E nr.6695/2025, următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice /catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer si de pretransfer consimtit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate:

1. Punctajul minim obtinut la evaluarea dosarului depus la I.S.J.Iasi – 25 de puncte;
2. Lectia la clasa în specialitatea postului – nota minima de promovare 8(opt);

**Criteria si grilă de evaluare candidat:**

Criteriau evaluare	Punctaj acordat
Punctaj minim la fisa de evaluare	25 puncte Candidatul care a obtinut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către I.S.J.Iasi, primeste 25 de puncte. Se aplică regula de 3(trei) simplă pentru a calcula punctajele celorlalti candidati.
Inspectia specială la clasă	50 puncte Pentru nota 10(zece) obtinută , conform Anexei 5 din Metodologie , se acordă 50 de puncte. Se aplică regula de 3(trei) simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obtinute.
Interviu	25 puncte
<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte</b>

**Proba de interviu va fi sustinută doar de către candidatii care îndeplinesc primele două conditii.**  
Interviul va fi sustinut în fata comisiei desemnate de către C.A. si va cuprinde întrebări structurate după cum urmează, vizând următoarele domenii:

- a) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice- 5 puncte;
  - b) Crearea de relatii de parteneriat între elevi, părinti, cadre didactice – 5 puncte;
  - c) Strategii de rezolvare a situatiilor de criză apărute în clasă- 5 puncte;
  - d) Principiile privind conduita profesorului în unitate- 5 puncte ;
  - e) Proiectare si desfășurare de activități educative scolare si extrascolare , de implicare în proiecte europene- 5 puncte .
- Nu se acceptă contestatii la proba interviu.
  - Rezultatul final se calculează însumând punctajele obtinute la cele 3 probe.
  - În situatia în care se obtin punctaje egale, departajarea se va face în functie de punctajul de la interviu.

**DIRECTOR,**  
Prof. MELINTE Mariana



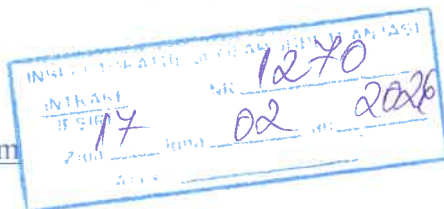
Școala Profesională Mogoșești

Com.Mogoșești, jud.Iași

Tel. 0232294281

[email-scoalamogosesti@yahoo.com](mailto:email-scoalamogosesti@yahoo.com)

Nr.258 din 16.02.2026



Avizul ISJ

Președinte Comisia de Mobilitate  
prof.dr. Florentin Traian Ciobotaru



CĂTRE,

INSPECTORATUL JUDEȚEAN IAȘI

[COMPARTIMENTUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

COMISIA JUDEȚEANĂ DE MOBILITATE

Prin prezenta vă înaintăm spre aprobare condițiile specifice pentru ocuparea tuturor posturilor didactice / catedrelor vacante sau care se vor vacanta pentru anul școlar 2026-2027 aprobate în ședința Consiliului de administrație al Școlii Profesionale Mogoșești, întrunit în data de 13.02.2026.

**Condițiile specifice** pentru ocuparea posturilor didactice / catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027, conf. Art.3 din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027

1. Punctajul de evaluare al dosarului de către ISJ Iași – cel puțin 40 de puncte.
2. Inspecția la clasă candidatu trebuie să obțină minim nota 8.00.
3. Interviu.

**Grila de evaluare pentru condițiile specifice:**

Condiții specifice	Instrument de evaluare	Punctaj acordat
<b>Evaluare dosar ISJ Iași</b>	Obținerea a minim 40 de puncte la evaluarea dosarului candidatului la ISJ Iași.	Dosarul candidatului cu punctaj maxim primește 20p, cel de pe locul al doilea primește 18p, al treilea primește 16p,etc.
<b>Inspecția la clasă – susținerea unei lecții demonstrative</b>	Fișa de evaluare a lecției – inspecție la clasă în profilul postului.	60p pentru nota 10. Formula de calcul : Nota obținută / Nota maximă x 60
<b>Interviu</b>	Interviul se desfășoară în fața comisiei desemnată de Consiliul de Administrație. Interviul constă în adresarea de întrebări candidaților. Întrebările sunt structurate după cum urmează și vizează următoarele domenii : a.Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice; b.Rolul Consiliului clasei. Rolul Comisiei de curriculum în activitatea profesorului; c.Modalități / strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții, cadrele didactice. Principii privind conduita profesorului în unitate; d. Modalități de predare – evaluare în clasele unde sunt școlarizați elevi cu CES; e. Capacitatea de analiză și sinteză, prezența de spirit, disponibilitate și rezistență la efort și stres.	Se acordă punctaj maxim :20p astfel:  max.4p max.4p max.4p max.4p max.4p
<b>Punctaj total</b>		100p



Școala Gimnazială Sireșel

Com. Sireșel

Iași,

Jud. Iași

Nr. 247/11.02.2026

Aviz

Inspectoratul Școlar Județean



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI		
INTRARE	NR. 1104	
ÎN SIREȘEL	02	
Ziua	luna	an
		2026
Anexe		

**CĂTRE**  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**  
**În atenția Comisiei Județene de Mobilitate**

Prin prezenta vă înaintăm spre avizare **condițiile specifice** de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027 la Școala Gimnazială Sireșel, în cadrul etapelor de mobilitate, însoțite de grila de evaluare, stabilite în ședința Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale Sireșel din data de 10.02.2026, conform art. 32 alin. (4) din *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027*, aprobată prin O.M.E.C. nr. 6695/2025.

Astfel, în vederea depunerii dosarelor pentru etapele de mobilitate, candidații trebuie să îndeplinească următoarele **condiții specifice**:

1. Minim 30 de puncte obținute în urma evaluării dosarului depus la Inspectoratul Școlar Județean Iași.
2. Minim nota 8.00 obținută la inspecția la clasă;
3. Interviu în cadrul Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale Sireșel.

**DIRECTOR,**

**Prof. Cojocaru Mihai Marius**



**SECRETAR ȘEF,**

**HUȚANU OVIDIU**



## GRILA DE EVALUARE

pentru stabilirea ierarhiei candidaților la etapele de mobilitate

<b>1.Punctajul obținut în urma evaluării dosarului de către comisia de mobilitate din Inspectoratul Școlar Județean Iași</b>	<b>Punctaj maxim 20 puncte</b>
- Cel mai mare punctaj pe disciplină = 20 puncte. - Alte punctaje la dosar se calculează proporțional față de punctajul maxim, astfel: punctajul obținut de candidat x 20 : la cel mai mare punctaj care este în erarhia candidaților.	
<b>2.Punctajul obținut în urma inspecției la clasă în specialitate, evaluată de Comisia de la nivelul unității de învățământ</b>	<b>Punctaj maxim 50 puncte</b>
- Evaluarea inspecției la clasă se va face conform anexei nr. 5 din <i>Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026</i> , aprobată prin O.M.E.C nr. 6695/2025. - Punctajul se calculează astfel: nota obținută x 10 x 50%.	
<b>3.Punctajul obținut în urma susținerii interviului în cadrul Consiliului de administrație</b>	<b>Punctaj maxim 30 puncte</b>
- Capacitatea de a identifica și exprima soluții care să genereze îmbunătățirea rezultatelor experiențelor de învățare ale elevilor și a "stării de bine" a acestora- <b>6 puncte</b>	
- Prezentarea analizei SWOT a obiectivelor profesionale - <b>6 puncte</b>	
- Prezentarea proiectelor educative/ europene la care candidatul a participat sau pe care le-a coordonat – <b>6 puncte</b>	
- Prezentarea a două activități pe care candidatul le-ar putea coordona în cadrul Programului național "Școala altfel" și "Săptămâna verde" – <b>6 puncte</b>	
- Prezentarea a două direcții de dezvoltare profesională în domeniul interdisciplinarității pe care candidatul și le-a propus – <b>6 puncte</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte</b>

**Notă: În cazul punctajelor egale, prioritate are punctajul obținut în urma inspecției la clasă.**

**DIRECTOR,**

**Prof. Cojocaru Mihai Marius**



**SECRETAR ȘEF,**

**HUȚANU OVIDIU**



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1288  
IEȘIRE NR. \_\_\_\_\_  
Ziua 17 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_



Ministerul Educației și Cercetării

**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „AXINTE URICARIUL” SCÂNTEIA**

Str. Ștefan cel Mare și Sfânt, nr. 516, loc. Scântela, com. Scânteia, Jud. Iași

Telefon / Fax: 0232/229331; e-mail: [sc\\_axinte\\_uricariul@yahoo.com](mailto:sc_axinte_uricariul@yahoo.com)



Nr. 393/11.02.2026

AVIZAT ISJ IAȘI,

CĂTRE,

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

**COMISIA DE MOBILITATE A PERSONALULUI DIDACTIC DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL  
PREUNIVERSITAR**

Prin prezenta, vă facem cunoscut că în ședința Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Axinte Uricariul, Scânteia, din data de 11.02.2026 s-au stabilit condițiile de ocupare a posturilor/catedrelor vacante, pentru anul școlar 2026-2027, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, anexă la OMEC nr. 6695/14.11.2025.

Acestea sunt:

1. Punctajul de evaluare al dosarului către ISJ, conform Anexei 2- **minim 50 puncte**
2. Inspecția la clasă, conform Anexei la Metodologie – **minim nota 8.00( opt)**

GRILA DE EVALUARE:

<i>Denumire condiție specifică</i>	<i>Punctaj acordat</i>
Punctajul de evaluare al dosarului către ISJ conform Anexei 2 (minim 50 puncte)	40 puncte
Inspecție la clasă conform Anexei 5 la Metodologie ( minim nota 8.00)	60 puncte
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

Notă:

- Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ Iași, primește 40 de puncte, conform Grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați
- Pentru nota 10( obținută conform Anexei 5) se acordă 60 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
- La punctaje egale, departajarea se va face ținând cont de cel mai mare punctaj la proba 2( inspecția la clasă).

DIRECTOR, Prof. Viorela Mihaela CĂRLESCU





Școala Gimnazială, Nr.1, Todirești, str. Trandafirilor, Nr.4, jud. Iași  
E-mail: [sc1tod@yahoo.com](mailto:sc1tod@yahoo.com)

Nr.înreg. 297/14.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1385  
SIRE 18 luna 02 an 2026  
Zea \_\_\_\_\_  
Anexe \_\_\_\_\_

Către,

Inspectoratul Școlar Județean Iași

În atenția președintelui Comisiei de mobilitate a personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar constituit la nivelul Inspectoratului Școlar Județean, Iași

În conformitate cu prevederile Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobate prin Ordinul nr. 6695/2025, vă transmitem spre avizare condițiile specifice stabilite de Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale Nr.1 Todirești, în ședința din data de 10.02.2026, pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de mobilitate, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027:

1. Calificativul FOARTE BINE în ultimii trei ani școlari- criteriu eliminatoriu;
2. Punctajul obținut conform Anexei nr.2 a Metodologiei- cadru- minim 40 puncte;
3. Susținerea unei inspecții la clasă în profilul postului/catedrei- minim nota 8.00;
4. Interviu.



Școala Gimnazială, Nr.1, Todirești, str. Trandafirilor, Nr.4, jud. Iași  
E-mail: [sc1tod@yahoo.com](mailto:sc1tod@yahoo.com)

### GRILA DE EVALUARE

Nr. crt.	Criteriul specific	Punctaj cadre didactice	Observații
1.	Calificativul FOARTE BINE în ultimii trei ani școlari	-	Candidatul este respins dacă nu este întrunit criteriul ( <b>nu are calificativul foarte bine în ultimii 3 ani școlari</b> )
2.	Punctajul obținut conform anexei nr.2 a Metodologiei – cadru pentru cadre didactice în profilul postului/catedrei- minim 40puncte dosar evaluat de către ISJ Iași	Pentru dosar evaluat cu 40-60 puncte de către ISJ, se acordă la nivelul școlii <b>-10 puncte</b> ;  Pentru dosar evaluat cu 61-80 puncte de către ISJ, se acordă la nivelul școlii <b>20 puncte</b> ;  Pentru dosar evaluat cu 81-100 puncte de către ISJ, se acordă la nivelul școlii <b>30 puncte</b> ;	Punctaj maxim acordat <b>30 puncte</b>
3.	Susținerea unui lecții în profilul postului. Punctaj minim: nota 8.	Pentru note cuprinse în intervalul 8.00-8.49 se acordă <b>20 de puncte</b> ;  Pentru note cuprinse în intervalul 8.50-8.99 se acordă <b>25 de puncte</b>	Punctaj maxim acordat <b>40 de puncte</b>  Pentru aprecierea lecției se va utiliza:  1.Fișa de evaluare a lecției din Anexa nr.5 a Metodologiei



**Școala Gimnazială, Nr.1, Todirești, str. Trandafirilor, Nr.4, jud. Iași**  
**E-mail: [sc1tod@yahoo.com](mailto:sc1tod@yahoo.com)**

		Pentru note cuprinse în intervalul 9.00-9.49 se acordă <b>30 puncte</b>  Pentru note cuprinse în intervalul 9.50-10 se acordă <b>40 puncte</b>	
4.	Interviu	Interviul se notează pe o scară de la 1 la 10. Întrebările se vor baza pe tematica din specialitatea postului și didactica specialității.	Punctaj maxim acordat <b>30 puncte</b>
TOTAL			<b>100 Puncte</b>

Interviul se va susține în fața unei comisii desemnată de către Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale, Nr.1, Todirești și constă în adresarea de întrebări candidaților. Întrebările vizează următoarele domenii:

- a) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice – 6 puncte
- b) Modalități/Strategii de comunicare cu elevii, părinții, cadrele didactice- 6 puncte
- c) Studiu de caz- 6 puncte
- d) Principii privind conduita profesorului în unitate- 6 puncte
- e) Documente de referință ale unui angajat în sistemul de învățământ preuniversitar- 6 puncte

**La proba de interviu nu se admit contestații.**

Rezultatele finale se obțin prin însumarea punctajelor de la criteriile 2, 3 și 4 . Punctajul maxim este de 100 puncte. În cazul de egalitate de puncte, prioritate are punctajul obținut în urma inspecției la clasă și apoi punctajul obținut conform Anexei nr.2 a Metodologiei Cadru.

**Director,**

**Buzatu Ana-Maria**





Școala Gimnazială Bosia  
Com. Ungheni, jud. Iași  
Tel. 0232295108  
E-mail : scoala\_bosia@yahoo.com

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE NR.	1368
IFSIRE	
Ziua 18	luna 02 an 2024
Anexe _____	

Nr. 300 /17 .02.2026



Către

Inspectoratul Școlar Județean Iași- Managementul resurselor umane rural

Conducerea Școlii Gimnaziale Bosia, reprezentată de director delegat, prof. Zaharia Elena, vă comunică condițiile specifice de ocupare a posturilor/ catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2024, propuse și aprobate în ședința Consiliului de Administrație din data de **26.01.2026**, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027:

1. Punctaj minim obținut la evaluarea dosarului depus la I.S.J Iași- 40 puncte;
2. Lecție la clasă în specialitatea postului, nota minimă de promovare – 8,00;

**Criterii și grilă de evaluare candidat:**

<b>Criteriu evaluare</b>	<b>Punctaj acordat</b>
Punctaj minim la fișa de evaluare	40 puncte Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către I.S.J Iași, primește 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
Inspecție specială la clasă	40 puncte Pentru nota 10 obținută, conform Anexei 5 din Metodologie, se acordă 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute.
Interviu	20 puncte
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>

### Criteria și grilă de evaluare interviu:

Interviul se susține în fața comisiei desemnată de Consiliul de Administrație și constă în adresarea de întrebări candidaților.

Întrebările sunt structurate după cum urmează și vizează următoarele domenii:

Informații despre instituția școlară	5 puncte
Cunoștințe ROFUIP (studiu de caz privind gestionarea abaterilor disciplinare)	10 puncte
Cunoștințe platforme educaționale pentru lucru în sistem online	5 puncte
<b>Total</b>	<b>20 puncte</b>

La proba de interviu nu se admit contestații.

Rezultatul final se calculează însumând punctajele obținute la cele trei probe.

În situația în care candidații obțin punctaje egale, departajarea se va face aplicând următoarele criterii:

- ordinea dobândirii gradelor didactice;
- ordinea descrescătoare a notei/ mediei obținută la dobândirea gradelor didactice;
- ordinea descrescătoare a notei/ mediei obținută la ultimul concurs de titularizare;
- ordinea descrescătoare a notei/ mediei obținută la examenul de licență/ bacalaureat;
- condiții socio-umane (unic întreținător de familie, copii aflați în întreținere).

Director,

prof. Zaharia Elena



ȘCOALA GIMNAZIALĂ MOȘNA  
COM. MOȘNA, JUD. IAȘI  
TEL/FAX: 0232292507  
E-MAIL: [scoala\\_m@yahoo.com](mailto:scoala_m@yahoo.com)

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI			
INTRARE	NR.	1343	
IEȘIRE	17	02	2026
Ziua	luna	an	
Anexe _____			

Nr. inreg. 141/17.02.2026

Avizat,

Comisia județeană de mobilitate a ISJ Iași



Către Inspectoratul Școlar județean Iași

Managementul Resurselor Umane – Comisia județeană de mobilitate

Prin prezenta, vă înaintăm spre avizare *condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027* de la Școala Gimnazială Moșna, în cadrul etapelor de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar și de modificare a repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei. Criteriile specifice însoțite de grila de evaluare au fost stabilite în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Moșna din 12.02.2026, conform art.32 alin.4 din *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027*, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025.

Astfel, în vederea depunerii dosarelor la Școala Gimnazială Moșna pentru etapele de mobilitate prevăzute, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele **condiții specifice**:

1. Pregătirea profesională în profilul postului/catedrei – minim 90 CP și gradul didactic I – criteriu eliminatoriu
2. Punctajul obținut conform Anexei nr.2 a Metodologiei-cadru pentru cadrele didactice, în profilul postului/catedrei – minim 40 puncte
3. Susținerea unei lecții la clasă în profilul postului/catedrei – punctaj minim : nota 8.00
4. Interviu

### Grila de evaluare a condițiilor specifice

Nr. crt.	Criterial specific	Punctaj acordat	Obs.
1.	Calificativul <b>FOARTE BINE</b> în ultimii trei ani școlari	-	Candidatul este respins dacă nu este întrunit criteriul
2.	Punctaj obținut conform Anexei nr.2 a Metodologiei-cadru pentru cadre didactice în profilul postului/catedrei – minim 40 puncte dosar evaluat ISJ Iași	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dosar evaluat de ISJ Iași cu <b>40 - 60 puncte – 10 puncte</b> la nivelul școlii</li> <li>• Dosar evaluat de ISJ Iași cu <b>61 – 80 puncte – 15 puncte</b> la nivelul școlii</li> <li>• Dosar evaluat de ISJ Iași cu <b>81-100 puncte – 20 puncte</b> la nivelul școlii</li> </ul>	Punctaj maxim acordat <b>20 puncte</b>
3.	Susținerea unei lecții la clasă în profilul postului/catedrei. Punctaj minim: nota 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pentru note cuprinse între <b>8.00 – 8.49</b> se acordă <b>20 puncte</b></li> <li>• Pentru note cuprinse între <b>8.50 – 8.99</b> se acordă <b>30 puncte</b></li> <li>• Pentru note cuprinse între <b>9.00 – 9.49</b> se acordă <b>40 puncte</b></li> <li>• Pentru note cuprinse între <b>9.50 – 10.00</b> se acordă <b>50 puncte</b></li> </ul>	Punctaj maxim acordat <b>50 puncte</b>  Pentru aprecierea lecției se va utiliza <i>Fișa de evaluare a lecției – Anexa 5 din Metodologie</i>
4.	Interviu	Interviul va fi notat cu maxim <b>30 de puncte</b> – 6 puncte x 5 domenii	Punctaj maxim acordat <b>30 puncte</b>
<b>TOTAL</b>			<b>100 PUNCTE</b>

Interviul se va susține în fața comisiei desemnată de Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale Moșnas și va consta în adresarea de întrebări care vor viza următoarele domenii:

- a) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice – 6 puncte
- b) Modalități/ strategii de comunicare cu elevii, părinții, cadrele didactice – 6 puncte
- c) Studiu de caz – 6 puncte
- d) Principii privind conduit profesorului în unitatea școlară – 6 puncte
- e) Documente de referință ale unui angajat în sistemul de învățământ preuniversitar – 6 puncte.

**La proba de interviu nu se admit contestații.**

**Rezultatele finale se obțin prin adunarea punctajelor de la criteriile 2, 3 și 4. La egalitate de puncte prioritate are punctajul obținut la inspecția la clasă și apoi punctajul obținut conform Anexei nr. 2 din Metodologia-cadru.**

Director,

Prof. Murariu Ioana



ȘCOALA GIMNAZIALĂ RĂDENI  
COMUNA ROȘCANI, JUDEȚUL IAȘI  
TELEFON : 0232-290025  
E-MAIL : scoalaradeniroscani@yahoo.com

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1329  
IEȘIRE NR. \_\_\_\_\_  
Ziua 17 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_

Nr. 118/13.02.2026

Vizat în ș. ian,  
prof. dr. Traian Florentin Clobotaru

CĂTRE

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

COMPARTIMENTUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE-  
RURAL



Prin prezenta vă informăm că în Consiliul de Administrație al unității școlare, întrunit în data de 11.02.2026, au fost propuse și aprobate următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027, etapa de transfer/pretransfer, conform art. 32 alin. (4) din Metodologia-cadru de mobilitate a personalului didactic de predare pentru anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul MEC nr. 6695/14.11.2025

1. **Inspecție la clasă** – candidatul trebuie să obțină minim nota 8,00 (evaluare conform Anexei 5);
2. **Interviu** – nota de promovare minim 8,00;
3. **Dosarul de evaluare** de către **ISJ IAȘI** a activității profesionale, didactice și științifice a candidaților participanți la etapele mobilității personalului didactic pentru anul școlar 2026-2027- minim 40 puncte.

**Grilă de evaluare:**

1. **Inspecție la clasă** - 50% din media finală, conform Anexei nr.5;
2. **Interviu** – 30% din media finală;
3. **Dosarul de evaluare**-punctaj dosar evaluat de ISJ - 20% din media finală.

*În stabilirea condițiilor specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante au fost respectate întocmai prevederile art. 32 alin. (4) din Metodologia-cadru de mobilitate a personalului didactic de predare pentru anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul MEC nr. 6695/2025*

Director,

prof. Elena-Bogdana VOINESCU



**FIȘA EVALUARE CANDIDAT - PLAN INTERVIU**  
**OCUPARE POST DIDACTIC VACANT ÎN ANUL ȘCOLAR 2026-2027**

**Numele și prenumele candidatului:**

**1. PREZENTAREA (20 puncte)**

Nr. Crt	Aspecte de vizat în prezentare	Punctaj maxim	Punctaj obținut
1.	Studii	2	
2.	Formare profesională	2	
3.	Relația cu factorul uman, cu preșcolarii / elevii în special	4	
4.	Rezultate școlare	3	
5.	Implicare în echipa școlii în activități curente	4	
6.	Disponibilitate pentru proiecte de dezvoltare a școlii	4	
7.	Alte aspecte .....	1	
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	

**2. ÎNTREBĂRILE INTERVIEWATORILOR (60 puncte)**

Nr. Crt	Domeniu Întrebări	Punctaj maxim	Punctaj obținut
1.	<b>Centrare pe preșcolar</b> <i>Cum ați descrie relația pe care o aveți cu preșcolarii/elevii? Ce apreciați cel mai mult la un preșcolar/ elev?</i>	5 5	
2.	<b>Flexibilitate</b> <i>Preferăți să munciți cu reguli stricte și exacte sau într-un context fără acestea? Puteți descrie o situație în care a trebuit să pastrați regulile stricte sau una în care a existat șansa să rezolvați o problemă în felul dv.?</i>	5 5	
3.	<b>Munca în echipă</b> <i>Preferăți să munciți singur(ă) sau în echipă? Care este cel mai bun rezultat al unei echipe din care ați făcut parte? Ați făcut parte din comisii? Dacă da, ce atribuții vi s-au părut potrivite cu structura dv.?</i>	5 5 5	
4.	<b>Inițiativă</b>	5	

	<i>Spuneți-ne despre o situație de muncă în care ați schimbat sau îmbunătățit ceva din proprie inițiativă. Care a fost proiectul cu cele mai spectaculoase activități/rezultate/impact în care v-ați implicat?</i>	10	
5.	<b>Gândire pozitivă și controlul stresului</b> Ce vă motivează în momentele de stres? Care credeți că ar fi cea mai mare oportunitate pentru dv. dacă ați fi profesor în școala noastră?	5 5	
TOTAL		60	

### 3. ÎNTREBĂRILE CANDIDATULUI (5 PUNCTE)

(Se evaluează în funcție de relevanță, oportunitate și gradul de interes al candidatului. )

Conținutul întrebărilor	Punctaj maxim	Punctaj obținut
	5	
TOTAL	5	

### 4. ELEMENTE DE LOGICĂ ȘI PARALIMBAJ (15 PUNCTE)

Aspectul urmărit	Punctaj maxim	Punctaj obținut
Coerența exprimării ideilor	5	
Volumul vocii, mimica, limbajul corpului	5	
Ținuta vestimentară și atitudinea	5	
TOTAL	15	
<b>PUNCTAJ FINAL</b>		

NUMELE ȘI PRENUMELE EVALUATORULUI

SEMNĂTURA

DATA EVALUĂRII \_\_\_\_\_



Nr. 361 /13.02.2026

Avizat,  
Comisia județeană de mobilitate  
I.S.J. Iași

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 1347
IFSI	
Ziua 07	luna 02 an 2026
Anexe _____	



**Către Inspectoratul Școlar Județean Iași  
Managementul Resurselor Umane – Comisia județeană de mobilitate**

Prin prezenta vă înaintăm spre avizare **condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante** pentru anul școlar 2026-2027 de la Școala Profesională Stolniceni-Prăjescu, **în cadrul etapelor de transfer consimțit între unitățile de învățământ și de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și de modificare a repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei**, cărora nu li se poate constitui norma didactică de predare completă conform deciziilor de repartizare pe post/catedră. Criteriile specifice însoțite de grila de evaluare au fost stabilite în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al Școlii Profesionale Stolniceni-Prăjescu din data de 13.02.2026, conform art. 32 alin. (4) și alin. (5) din *Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027*, aprobată prin OMEC 6695/14.11.2025.

Astfel, în vederea depunerii dosarelor la Școala Profesională Stolniceni-Prăjescu pentru etapele de mobilitate prevăzute, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele **condiții specifice**, în conformitate cu anexa 1, după cum urmează:

1. Calificativul FOARTE BINE în ultimii trei ani școlari – criteriu eliminatoriu
2. Punctajul obținut conform Anexei nr. 2 a Metodologiei-cadru  
- pentru cadre didactice, în profilul postului/catedrei - minim 30 puncte, dosar evaluat ISJ Iași
3. Susținerea unei:  
- Inspecție la clasă în profilul postului/catedrei - minim: nota 8.00, evaluată conform Fișei de evaluare a lecției din Anexa nr. 5 a Metodologiei-cadru
4. Interviu – se susține numai de către candidații care au obținut **nota minimă 8.00** la susținerea inspecției la clasă.



Aprobat în CA din 13.02.2026

Anexa 1

### Grila de evaluare a condițiilor specifice

la etapele de mobilitate ale personalului didactic din învățământul preuniversitar,  
în anul școlar 2026-2027

Nr. crt.	Criteriul specific	Punctaj cadre didactice	Obs.
1.	Calificativul „Foarte bine” în ultimii trei ani școlari	--	<b>Candidatul este respins dacă nu este întrunit criteriul</b> (nu are calificativ „foarte bine” în ultimii 3 ani școlari)
2.	Punctajul obținut conform Anexei nr. 2 a Metodologiei-cadru pentru cadre didactice în profilul postului / catedrei - minim 30 puncte dosar evaluat ISJ Iași	Dosarul depus care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea ISJ Iași va fi punctat cu 35 puncte. Punctajele obținute de către ceilalți candidați se calculează proporțional, relativ la punctajul maxim obținut, aplicând regula de trei simplă.	Punctaj maxim acordat <b>35 puncte</b>
3.	Susținerea unei: 1. Lecții în profilul postului: nota minimă 8.00	Nota 10 obținută la inspecția la clasă va primi punctaj maxim, 45 de puncte. Ceilalți candidați cu nota mai mică de nota 10, dar mai mare de nota 8.00 vor primi un punctaj proporțional, calculat din cel maxim, aplicând regula de trei simplă.	Punctaj maxim acordat <b>45 puncte</b> Pentru aprecierea lecției se va utiliza: 1. Fișa de evaluare a lecției din Anexa nr. 5 a Metodologiei-cadru
4.	Interviu	Interviul se notează pe o scară de la 1 la 10. Întrebările se vor baza pe tematica din specialitatea postului și didactica specialității	Punctaj maxim acordat <b>20 puncte</b>
<b>Total</b>			<b>100 puncte</b>



Aprobat în CA din 13.02.2026

Anexa 2

### Grila de evaluare pentru proba de interviu

la etapele de mobilitate ale personalului didactic din învățământul preuniversitar,  
în anul școlar 2026-2027

Nr. crt.	Condiții specifice	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1.	Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice care susțin progresul școlar și dezvoltarea stării de bine emoționale și sociale	5 puncte	
2.	Modalități/ strategii de comunicare cu elevii, părinții, cadrele didactice pentru susținerea parcursului educațional al elevilor.	4 puncte	
3.	Strategii de rezolvare a situațiilor de criză apărute la clasă – studiu de caz, intervenții adecvate, menținând continuitatea procesului educativ	4 puncte	
4.	Principii privind conduita profesorului în unitate orientată spre sprijinirea învățării și dezvoltării integrale a elevilor.	3 puncte	
5.	Capacitatea de analiză și sinteză, prezența de spirit, disponibilitate, rezistență la stres în organizarea și desfășurarea activităților de învățare	4 puncte	
<b>Total</b>		<b>20 puncte</b>	

Interviul se va susține în fața comisiei desemnată de către Consiliul de Administrație al Școlii Profesionale Stolniceni-Prăjescu și constă în adresarea de întrebări candidaților.

**La proba de interviu nu se admit contestații.**

Rezultatele finale se obțin prin însumarea punctajelor de la criteriile 2, 3 și 4. Punctajul maxim este de 100 puncte. La egalitate de puncte prioritate are punctajul obținut în urma inspecției la clasă și apoi punctajul obținut conform Anexei nr. 2 a Metodologiei-cadru.

**Director,  
Prof. Blagoci Angelica**



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE \_\_\_\_\_ NR. 1364  
IEȘIRE 18 luna 02 an 2026  
Ziua \_\_\_\_\_ luna \_\_\_\_\_ an \_\_\_\_\_

ȘCOALA GIMNAZIALĂ „COSTACHE ANTONIU”, ȚIGĂNAȘI

Str. Principală, nr.160,

Loc. Țigănași, com. Țigănași, jud. Iași, cod poștal 707555

Tel./fax: 0332-405064, e-mail: [scoala\\_tiganasi@yahoo.com](mailto:scoala_tiganasi@yahoo.com)

Nr.142/12.02.2026

**Condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate**

Prezentată și avizată în ședința consiliului profesoral din data de 12.02.2026

Anexa nr. 4 la procesul verbal al ședinței consiliului profesoral din data de 12.02.2026

Aprobată în ședința consiliului de administrație din data de 12.02.2026

Anexa nr. 4 la procesul verbal al ședinței consiliului de administrație din data de 12.02.2026

**Condiții specifice:**

1. Punctajul obținut la evaluarea dosarului de către Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 din Metodologie;
2. Inspecție la clasă evaluată conform Anexei 5 din Metodologie de către o comisie de specialitate cu cel puțin nota 8 (opt).

**Grila de evaluare:**

Notă:

Denumire condiție specifică	Punctaj acordat
Punctajul obținut la evaluarea dosarului de către Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 din Metodologie;	30 de puncte
Inspecție la clasă evaluată conform Anexei 5 din Metodologie de către o comisie de specialitate cu cel puțin nota 8	70 de puncte
Total punctaj	100 de puncte

1. Candidatul care are cel mai mare punctaj la evaluarea dosarului depus la I.Ș.J. Iași va primi 30 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.
2. Pentru nota 10 (obținută conform Anexei 5 din Metodologie) se acordă 70 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru calculul punctajelor celorlalți candidați.
3. În situația în care candidații obțin punctaje finale egale, departajarea se face ținând cont de cel mai mare punctaj obținut la proba 2 (inspecția la clasă).

Director,

Prof. Romașcanu Silvia





Școala Gimnazială "Iacob Negruzzi" Trifești

Com.Trifești, jud.Iași

Tel./fax : 0232/275222

Email : [scoalatrifesti@yahoo.com](mailto:scoalatrifesti@yahoo.com)

[www.scoalatrifesti.ro](http://www.scoalatrifesti.ro)

Nr. 717/17.02.2025

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 1717
IFSIR	
Ziua 18	luna 02 an 2026
Anexe	

## Către Inspectoratul Școlar Județean Iași,

### Managementul resurselor umane rural

Conducerea Școlii Gimnaziale „Iacob Negruzzi” Trifești, reprezentată de director, prof. Liliana Lazăr, vă comunică condițiile specifice de ocupare a posturilor/catedrelor vacante pentru anul școlar 2026–2027, propuse și aprobate în ședința Consiliului de Administrație din data de 17.02.2026, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026–2027 aprobată prin OMEC NR. 6695/14.11.2025:

1. Punctaj minim obținut la evaluarea dosarului depus la I.S.J. Iași – **40 puncte**;
2. Lecție la clasă în specialitatea postului (**învățător / limba engleză**), nota minimă de promovare – **8,00**.

### Criteria și grilă de evaluare candidat:

Criteriu evaluare	Punctaj acordat
Punctaj minim la fișa de evaluare	<b>40 puncte</b>
	Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către I.S.J. Iași, primește 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
Inspecție specială la clasă	<b>40 puncte</b>
	Pentru nota 10 obținută, conform Anexei 5 din Metodologie, se acordă 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute.
Interviu	<b>20 puncte</b>
<b>Total</b>	<b>100 puncte</b>



## **Criterii și grilă de evaluare interviu:**

Interviul se susține în fața comisiei desemnată de Consiliul de Administrație și constă în adresarea de întrebări candidaților. Întrebările sunt structurate după cum urmează și vizează următoarele domenii:

### **1. Cunoștințe despre curriculum și programe școlare – 5 puncte**

- cunoașterea programei pentru învățământ primar / limba engleză
- obiective, competențe, metode de evaluare

### **2. Metode didactice și strategii de predare – 5 puncte**

- metode interactive
- adaptarea la nivelul elevilor
- predare diferențiată

### **3. Gestionarea situațiilor educaționale și relația cu elevii – 5 puncte**

- disciplină la clasă
- motivarea elevilor
- comunicarea cu părinții

### **4. Integrarea tehnologiei și a resurselor educaționale – 3 puncte**

- utilizarea platformelor educaționale
- resurse digitale la clasă

### **5. Motivația pentru ocuparea postului și integrarea în colectiv – 2 puncte**

- interes pentru școală și comunitate
- disponibilitate pentru activități extrașcolare

La proba de interviu nu se admit contestații.

Rezultatul final se calculează însumând punctajele obținute la cele trei probe.

În situația în care candidații obțin punctaje egale, departajarea se va face aplicând următoarele criterii:

- domiciliul în localitatea în care este situată unitatea de învățământ;
- ordinea dobândirii gradelor didactice;
- ordinea descrescătoare a notei/ mediei obținute la dobândirea gradelor didactice;
- ordinea descrescătoare a notei/ mediei obținută la ultimul concurs de titularizare;

Director ,

Prof. Liliana Lazăr



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1399  
IEȘIRE 18 luna 02 an 2026  
Ziua \_\_\_\_\_ luna \_\_\_\_\_ an \_\_\_\_\_  
Anexe \_\_\_\_\_



**Școala Gimnazială Vinători**  
**CUI 14153012**  
COM. VÎNĂTORI, JUD. IAȘI,  
TEL/FAX 0232711694,  
cod poștal 707575  
(email) [sam\\_vanatori@yahoo.com](mailto:sam_vanatori@yahoo.com)

NR. 147 /10.02.2026

Către,  
**Inspectoratul Școlar Județean Iași**  
**Serviciul Managementul Resurselor Umane-mediul rural**



Prin prezenta, vă înaintăm condițiile specifice de ocupare a posturilor/catedrelor vacante din unitatea noastră de învățământ pentru anul școlar 2026-2027, corespunzătoare etapelor de mobilitate transfer/ pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și de modificare a repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/catedrei cărora nu li se poate constitui norma didactică de predare completă conform deciziei, stabilite în ședința Consiliului de Administrație al unității noastre din data de 27.01.2026, conform art. 32, alin. 4, din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației nr. 6695/26.11.2025.

#### CONDIȚIILE SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTURILOR/CATEDRELOR VACANTE

1. Calificativul **Foarte bine** în ultimii cinci ani școlari – condiție eliminatorie
  2. Punctajul la evaluarea portofoliului profesional al candidatului, alcătuit în conformitate cu Anexa 2 la Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin Ordinul Ministrului Educației nr. 6695/26.11.2025 și Criteriul IV - detalieri, analizată și aprobată în Consiliul de administrație al ISJ Iași. **Punctaj ISJ minim obținut: 40 puncte**  
**Punctaj unitate - 35**
  3. Sustinerea unei lecții demonstrative în specialitatea postului, evaluată de o comisie constituită la nivelul unității de învățământ din care face parte și un metodist al ISJ Iași și promovată cu cel puțin nota 8,00, conform anexei din OME nr. 6695/26.11.2025.  
**Punctaj unitate - 40**
  4. Sustinerea unui interviu  
**Punctaj unitate- 15**
  5. Dovezi ale existenței celor 90 de credite profesionale transferabile acumulate în ultimul interval de 5 ani de la promovarea examenului de definitivat, conform prevederilor OME nr.5967/2020.  
**Punctaj unitate - 10**
- Media finală va fi media aritmetică a probelor.

Grila de evaluare condiții specifice:

Condiții specifice	Instrumente de evaluare	Punctaj acordat
Evaluare dosar I.S.J.Iași	Obținerea a minim 40 de puncte la evaluarea dosarului candidatului la I.S.J.Iași	Dosarul candidatului cu cel mai mare punctaj primește 35p.
Inspecția la clasă – susținerea unei lecții demonstrative	Fișa de evaluare a lecției – inspecție la clasă în profilul postului-minim nota 8.00	40 p pentru minim nota 8
Interviu	<p>Interviul se desfășoară în fața comisiei desemnată de către Consiliul de administrație. Întrebările vizează următoarele domenii:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Modalități/strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții, cadrele didactice. Principii privind conduita profesorului în unitate.</li> <li>b) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice.</li> <li>c) Rolul Consiliului clasei. Rolul comisiei de Curriculum în activitatea profesorului.</li> <li>d) Strategii de intervenție pentru reducerea absenteismului și abandonului școlar.</li> <li>e) Capacitatea de analiza și sinteza, prezenta de spirit, disponibilitate, rezistența la stres</li> </ul>	<p>Se acordă punctajul maxim de 15 puncte, astfel:</p> <p>3p</p> <p>3p</p> <p>3p</p> <p>3p</p> <p>3p</p>
90 de credite profesionale transferabile	6. Dovezi ale existenței celor 90 de credite profesionale transferabile acumulate în ultimul interval de 5 ani de la promovarea examenului de definitivat, conform prevederilor OME nr.5967/2020.	10p
Total		100p

Director,

Prof. Maria-Adina Grivolea





**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „D. D. PĂTRĂȘCANU” TOMEȘTI**

Strada Mihail Codreanu Nr.7, Comuna Tomești – jud. Iași

tel. / fax – 0232 290 350

email: scoala\_tomesti@yahoo.com

website: [www.scoala-tomesti-iasi.ro](http://www.scoala-tomesti-iasi.ro)



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. 229 / 16.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 1406
IEȘIRE	
Zila 18	luna 02 an 2026
Anexe	

Avizat I.S.J.,  
Președinte Comisie de mobilitate,  
Prof. Dr. Florentin-Traian Ciobotaru

**CĂTRE,**  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**  
**COMISIA DE MOBILITATE A PERSONALULUI DIDACTIC DIN**  
**ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR**

Prin prezenta, vă înaintăm spre avizare condițiile specifice pentru ocuparea posturilor didactice /catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027, conform Metodologiei –cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare în învățământul preuniversitar, aprobate în ședința Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale „D.D.Pătrășcanu” Tomești, la data de 13.02.2026:

1. Punctajul obținut la evaluarea dosarului depus la I.S.J. Iași, conform anexei nr. 2 la metodologie - **minimum 30 de puncte.**
2. Inspecția specială la clasă, în profilul postului, conform fișei de evaluare a lecției (anexa nr.5 la metodologie)- **minimum nota 8.**

**Grilă de evaluare**

<i>Denumire condiții specifice</i>	<i>Punctaj acordat</i>
Punctajul obținut la evaluarea dosarului depus la I.S.J. Iași, conform anexei nr. 2 la metodologie	<b>30 puncte</b>
Inspecția specială la clasă, în profilul postului, conform fișei de evaluare a lecției (anexa nr.5 la metodologie)	<b>70 puncte</b>
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

Notă:

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea dosarului de către ISJ Iași, primește 30 puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.

Pentru nota 10, obținută conform Anexei 5 se acordă 70 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.

La punctaje egale departajarea se va face ținând cont de punctajul obținut la proba 2, inspecția specială la clasă.

Director  
Prof. S. [redacted]



Secretar,  
Ichim Alexandra



**Școala Gimnazială  
Deleni, județul Iași**

Tel/fax 0232732050

[scdeleni@yahoo.com](mailto:scdeleni@yahoo.com)

str.Principala, nr.431A, com.Deleni

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 1062
IFȘIRI	
Ziua 11 luna 02 an 2026	
Anexa	



Avizat,

Comisia județeană de mobilitate

ISJ Iași

Nr. 296 din 10.02.2026

**Către,**

**Inspectoratului Școlar Județean Iași**

**Comisia județeană de mobilitate a personalului didactic de predare**

În conformitate cu prevederile art. 32 alin. (4-5) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul 2026-2027, aprobată prin OMEC 6695/2025, Consiliul de Administrație al Școlii Gimnaziale Deleni, întrunit în data de 10.02.2026, a stabilit următoarele condiții specifice de ocupare a posturilor didactice / catedrelor vacante în cadrul etapelor de mobilitate a cadrelor didactice de predare.

1. Calificativul „Foarte Bine” obținut în ultimii doi ani de activitate didactică;
2. Fără sancțiuni disciplinare în ultimii doi ani de activitate didactică;
3. Preocuparea pentru perfecționarea continuă, dovedită prin participarea la cursuri de formare și a acumulării a 90 de credite profesionale transferabile în ultimii cinci ani școlari;
4. Punctajul acordat conform fișei de evaluare din Anexa 2 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar, evaluare ISJ- minim 50 puncte;
5. Susținerea unei lecții demonstrative evaluată conform Anexei 5 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar- minim nota 8(opt).

## GRILĂ DE EVALUARE

Denumire condiție specifică	Punctaj maxim acordat
Calificativul „Foarte Bine” obținut în ultimii doi ani de activitate didactică;	<b>Criteriu eliminativ</b>
Fără sancțiuni disciplinare în ultimii doi ani de activitate didactică;	<b>Criteriu eliminativ</b>
Preocuparea pentru perfecționarea continuă, dovedită prin participarea la cursuri de formare și a acumulării a 90 de credite profesionale transferabile în ultimii cinci ani școlari; <ul style="list-style-type: none"> <li>• se acordă punctaj maxim pentru dovedirea acumulării a 90 de credite profesionale transferabile (dacă activitatea didactică este mai mică de 5 ani, numărul creditelor necesar se calculează proporțional cu aceasta)</li> <li>• punctajele intermediare se calculează proporțional cu numărul creditelor acumulate.</li> </ul>	<b>20 puncte</b>
Punctajul acordat conform fișei de evaluare din Anexa 2 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar, evaluare ISJ- minim 50 puncte; <ul style="list-style-type: none"> <li>• se acordă punctaj maxim (30p) pentru candidatul cu punctajul cel mai mare, obținut în urma evaluării dosarului la nivel ISJ(min 50p)</li> <li>• punctajele intermediare se calculează proporțional cu punctajul obținut la evaluarea dosarului.</li> </ul>	<b>30 puncte</b>
Sușinerea unei lecții demonstrative evaluată conform Anexei 5 la Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar-minim nota 8 (opt). <ul style="list-style-type: none"> <li>• se acordă punctaj maxim (50puncte) pentru nota 10 (zece).</li> <li>• punctajele intermediare se calculează proporțional cu nota obținută.</li> </ul>	<b>50 puncte</b>
<b>Punctaj total</b>	<b>100 puncte</b>
<b>Pentru obținerea acordului sunt necesare un numar minim de 80 puncte.</b>	

Solicităm Comisiei județene de mobilitate a personalului didactic de predare, constituită la nivelul ISJ Iași, avizarea condițiilor specifice propuse mai sus precum și grila lor de evaluare.

Prof. DUGHIRI LILIANA



Scoala Profesională  
„Ștefan cel Mare” Cotnari  
INTRARE NR. 320  
IESIRE  
ZI...06...LUNA...02...AN...2026



Școala Profesională „Ștefan cel Mare” Cotnari

Loc. Cotnari, Jud. Iași

Telefon/Fax 0232730351

CTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

scoala\_cotnari@yahoo.com

www.scoalacotnari.ro

NR. 987  
Ziua 10 luna 02 an 2026  
Anexe

Avizul ISJ,  
Președinte Comisia de mobilitate  
prof. dr. Florentin Traian Ciobotaru



## CONDIȚII SPECIFICE PENTRU OCUPAREA POSTURILOR/CATEDRELOR VACANTE

Prin prezenta vă comunicăm că în ședința Consiliului de Administrație din data de 27.01.2026 au fost aprobate condițiile specifice pentru ocuparea /catedrelor vacante la Școala Profesională „Ștefan cel Mare” Cotnari cu structuri, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul 2026-2027, aprobată prin OME nr. 6695/14.11.2025:

1. Fișa de evaluare, conform Anexei 2 din Metodologie(punctaj minim dosar evaluat de ISJ-30p) - 20 p
2. Susținerea inspecției speciale la clasă în specialitatea postului (nota minimă de promovare 8.00) -60p

### Anexăm Criteriile și grila de evaluare candidat:

- a) fișă evaluare conform Anexei 2 (dosar)  
Grilă de evaluare: candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la dosarul evaluat de ISJ Iași primește 20p. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați;
- b) Inspecția specială la clasă în specialitatea postului  
Grilă de evaluare: candidatul care a primit nota cea mai mare , de exemplu 10 primește 60 p. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
- c) Interviu-20p  
Grilă evaluare interviu
  - Informații despre instituția școlară -10p
  - Cunoștințe ROFUIP-10p

### Grilă evaluare candidat-punctaj maxim 100p

Punctajul final candidat= pct. fișă evaluare+pct. inspecție specială la clasă+pct. interviu

Dacă sunt punctaje finale egale, departajarea se realizează în funcție de punctajul de la fișa de evaluare.

Director,

prof. Oana-Elena P.





R O M Â N I A  
**ȘCOALA GIMNAZIALĂ MIROSLOVEȘTI**  
Com. Mirosllovești - 707325, JUD. IAȘI  
e-mail: [sammiroslovesti@yahoo.com](mailto:sammiroslovesti@yahoo.com)  
CIF/CUI: 14157391



Nr. 146...../data. 13.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE	NR. 1491
IEȘIRE	
Ziua 19	luna 02 an 2026
Anexe _____	

Către,  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI,**  
**Departamentul Managementul Resurselor Umane – Rural**  
**Comisia Județeană de Mobilitate**



Prin prezenta, vă înaintăm spre avizare condițiile specific de ocupare a posturilor didactice/ catedrelor vacante pentru anul școlar 2026-2027 de la Școala Gimnazială Mirosllovești, în cadrul etapelor de transfer/ pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar și de modificare a repartizării cadrelor didactice angajate pe durata de viabilitate a postului/ catedrei, cărora nu li se poate constitui norma didactică de predare complete conform deciziilor de repartizare pe post/ catedră. Criteriile însoțite de grila de evaluare au fost analizate și supuse aprobării în cadrul ședinței Consiliului de Administrație al Școlii Gimnaziale Mirosllovești din data de 13.02.2026, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin OMEC 6695/14.11.2025.

Astfel, în vederea depunerii dosarelor la Școala Gimnazială Mirosllovești pentru etapele de mobilitate prevăzute, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții specifice:

1. Calificativul Foarte Bine în ultimii doi ani școlari – criteriu eliminatoriu;
2. Punctaj de evaluare al dosarului de către ISJ Iași – cel puțin 40 de puncte;
3. Inspecție specială la clasă în profilul postului solicitat – cel puțin 60 de puncte, candidatul trebuie să obțină minim nota 8 (opt).

Director,  
Prof. Oșlobanu Silviu



Secretar

ȘCOALA GIMNAZIALĂ MIROSLOVEȘTI

Com. Mirosllovești, Jud. Iași – 707325

Email: [sammiroslovesti@yahoo.com](mailto:sammiroslovesti@yahoo.com)

GRILA DE EVALUARE PENTRU CONDIȚII SPECIFICE

Condiții specifice	Instrument de evaluare	Punctaj acordat
Evaluarea dosarului depus la ISJ Iași	Dosarul candidatului depus la unitatea școlară, care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ conform anexei 2, va primi la nivelul școlii punctajul maxim de 40 puncte. Punctajul celorlalți candidați se va calcula proportional prin regula de trei simplă.	40 puncte
Lecție la clasă	Minim nota 8 – criteriu eliminatoriu; se acordă punctaje parțiale după cum urmează: Inspecția notată cu 10 va primi punctajul de 60 de puncte. Candidații care obțin nota între 8,00 – 9,99, vor primi un punctaj proporțional calculat prin regula de trei simplă.	60 puncte
<b>TOTAL</b>		<b>100 puncte</b>

Notă:

-Punctajul final obținut de candidat va fi calculat după formula:

$\text{Punctaj final} = \text{punctaj dosar} + \text{punctaj lecție} = \text{maxim } 100 \text{ puncte.}$

Criterii de departajare:

-În cazul în care candidații obțin punctaje egale, se vor aplica, în ordine, următoarele criterii:

1. Nota obținută obținută la inspecția de la clasă;

2. Punctaj obținut la evaluarea dosarului de către ISJ.

-La Inspecția la clasă nu se admit contestații.

Director,

Prof. Oșlobanu Silviu



Secretar



INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 1770  
IEȘIRE 79  
Ziua 02 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_



**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „PETRU PONI” CUCUTENI**

Localitatea CUCUTENI, Județul IAȘI

Tel./fax: 0232/717074

Mail: [scoala\\_cucuteni5000@yahoo.com](mailto:scoala_cucuteni5000@yahoo.com)

Web: [www.scoalacucuteni.ro](http://www.scoalacucuteni.ro)



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. 53 / 12.02.2026

CĂTRE,  
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI,  
Serviciul Managementul Resurselor Umane - Rural



Prin prezenta, vă informăm că în Consiliul de Administrație al școlii noastre, întrunit în data de 12.02.2026, au fost propuse următoarele condițiile specifice de ocupare a posturilor/catedrelor vacante din unitatea noastră de învățământ pentru anul școlar 2026-2027, conform Metodologiei – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin OME nr. 6695/2025.

1. Susținerea unei lecții la clasă în profilul postului solicitat – candidatul trebuie să obțină minim nota 8,00 (opt);
2. Punctajul dosarului depus și evaluat de către ISJ Iași – minim 40 de puncte;
3. Interviu – nota de promovare minim 8,00 (opt);

Grila de evaluare:

1. **Lecția la clasă** – 50 % din media finală;
2. **Punctaj dosar evaluat ISJ** – 20% din media finală
3. **Interviu** - 30% din media finală

Interviul se desfășoară în fața comisiei desemnată de Consiliul de Administrație, constând în adresarea de întrebări candidaților. Întrebările sunt structurate după cum urmează și vizează următoarele domenii:

- 1) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice – 20 pct;
- 2) Modalități/strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții și cadrele didactice. Principii privind conduita profesorului în unitate - 20 pct;
- 3) Capacitatea de analiză și sinteză, disponibilitate și rezistența la efort și stres - 20 pct;
- 4) Modalități de predare/evaluare în clasele unde sunt școlarizați și elevi cu CES - 20 pct;
- 5) Rolul Consiliului clasei. Rolul Comisiei de Curriculum în activitatea profesorului de specialitate -20 pct;

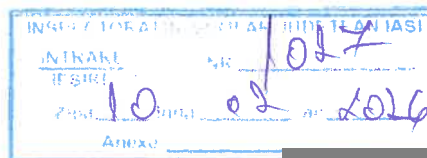
Punctajul minim de promovare – 80 puncte.  
La proba de interviu nu se admit contestații.

DIRECTOR,  
Prof. Liliana AGAVRILOAE



SECRETAR,  
Alina-Mihaela VASILOAIE

ȘCOALA GIMNAZIALĂ CRISTEȘTI  
Com. CRISTEȘTI, jud. IAȘI  
CUI:14157405  
Tel. /Fax: 0232716178  
e-mail: [scoala\\_cristesti@yahoo.com](mailto:scoala_cristesti@yahoo.com)  
Nr.104 din 9.02.2025



CĂTRE,

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI

COMISIA DE MOBILITATE A PERSONALULUI DIDACTIC DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL  
PREUNIVERSITAR

Vă înaintăm propunerile Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale Cristești, întrunit în data de 23.01.2026, privind condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar și de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, conform art. 32, alin.(4) din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin OME nr. 6695/2025.

Acestea sunt:

1. Punctajul obținut la evaluarea dosarului de către ISJ Iasi conform Anexei 2 la Metodologie.
2. Inspecția la clasă conform Anexei 5 la Metodologie.

**Grila de evaluare**

Denumire condiție specifică	Punctaj acordat	Criterii
Punctajul obținut la evaluarea dosarului de către ISJ Iasi conform Anexei 2	<b>40 de puncte</b>	Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj în urma evaluării dosarului de către ISJ Iași, va primi 40 de puncte. Pentru a calcula punctajele celorlalți candidați, se aplică regula de trei simplă.
Inspecția la clasă conform Anexei 5	<b>60 de puncte</b>	Nota minimă pe care o poate obține candidatul este 8.00. Pentru nota 10 se acordă 60 de puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
<b>Total punctaj</b>	<b>100 de puncte</b>	

Director,

Prof. Iulia Buciumanu



Școala Gimnazială Balș  
Sat Balș, comuna Balș, jud. Iași  
Email:scoalabalș@yahoo.com  
Website:www.scoalgimnazialabalș.ro  
Telefon / fax – 0232/711487;0232/711857  
NR. 239/06.02.2026



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI  
INTRARE NR. 975  
IEȘIRE  
Ziua 10 luna 02 an 2026  
Anexe

AVIZAT ISJ IAȘI ,  
Președinte comisia de mobilitate  
Prof. Dr. Florentin Traian Ciobotaru



CĂTRE,  
**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**  
**COMISIA DE MOBILITATE A PERSONALULUI DIDACTIC DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR**

Prin prezenta, vă facem cunoscut că în ședința Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale Balș din data de 06.02.2026 s-au stabilit condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante pentru anul școlar 2026 – 2027, conform Metodologiei – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026 - 2027, anexă la OMEC nr. 6695/14.11.2025. Acestea sunt:

1. Punctajul de evaluare al dosarului catre ISJ conform Anexei 2 – **minim 30 puncte**
2. Inspecția la clasă conform Anexei 5 la Metodologie – **minim nota 8,00 (opt)**

**Grila de evaluare**

<i>Denumire condiție specifică</i>	<i>Punctaj acordat</i>
Punctajul de evaluare al dosarului către ISJ conform Anexei 2	30 puncte
Inspeția la clasă conform Anexei 5 la Metodologie	70 puncte
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

Notă

- ❖ Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ Iași, primește 30 puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați
- ❖ Pentru nota 10 (obținută conform Anexei 5) se acordă 70 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
- ❖ La punctaje egale departajarea se va face ținând cont de cel mai mare punctaj la proba 2 (inspecția la clasă).

DIRECTOR,  
Profesor Cristina Peric





ȘCOALA GIMNAZIALĂ „COLONEL CONSTANTIN LANGA”  
Loc. MIROSLAVA, jud. IAȘI  
Str. Mihail Kogălniceanu nr. 38A  
TEL/FAX: 0232 295730  
E-mail: [scoalamiroslava@yahoo.com](mailto:scoalamiroslava@yahoo.com)  
Facebook: <https://www.facebook.com/scoaalanga>  
Web: <https://scoala-cl-miroslava.ro/>

NR. 431/17.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
INTRARE NR. 1265	
ȚIR NR. 17	
Ziua 02 luna 02 an 2026	
Anexe	



CĂTRE,

**INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**  
**COMISIA DE MOBILITATE A PERSONALULUI DIDACTIC DIN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR**

Prin prezenta, vă facem cunoscut că în ședința Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale „Colonel Constantin Langa” Miroslava din data de 13.02.2026 s-au stabilit condițiile specifice de ocupare a posturilor vacante pentru anul școlar 2026 – 2027, conform art. 32, (4) din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026 – 2027. Acestea sunt:

1. Punctajul de evaluare al dosarului de către ISJ conform Anexei 2 – minim 30 de puncte.
2. Inspecția la clasă, promovată cu *minim nota 8 (opt)*, conform Anexei 5 la Metodologie.
3. Interviu

**Grila de evaluare pentru condițiile specifice:**

Denumire condiție specifică	Punctaj acordat
Obținerea a minimum 30 de puncte la evaluarea dosarului candidatului la ISJ Iași	20 puncte
Fișa de evaluare a lecției – inspecție la clasă în profilul postului	60 puncte
Interviul se desfășoară în fața comisiei desemnată de Consiliul de Administrație. Întrebările din cadrul interviului vizează	20 puncte



**ȘCOALA GIMNAZIALĂ „COLONEL CONSTANTIN LANGA”**  
Loc. MIROSLAVA, jud. IAȘI  
Str. Mihail Kogălniceanu nr. 38A  
TEL/FAX: 0232 295730  
E-mail: [scoalamiroslava@yahoo.com](mailto:scoalamiroslava@yahoo.com)  
Facebook: <https://www.facebook.com/scoalalanga>  
Web: <https://scoala-cl-miroslava.ro/>

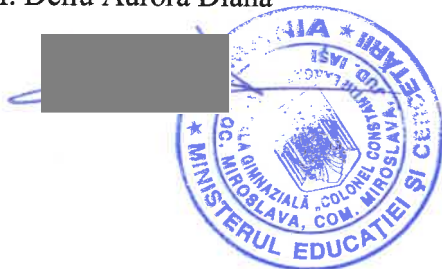
următoare domenii :	
a) Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice	
b) Managementul clasei	
c) Modalități de predare/evaluare la clasă	
d) Cunoașterea cerințelor postului, a regulamentului de organizare și funcționare a școlii, asumarea și aplicarea normelor deontologice ale profesiei.	
<b>Total punctaj</b>	<b>100 puncte</b>

**Notă :**

- Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la dosarul evaluat de către ISJ Iași, primește 20 de puncte, conform grilei de evaluare. Se aplică regula de trei simple pentru a calcula punctajele celorlalți candidați. Pentru nota 10 se acordă 60 de puncte. Se aplică regula de trei simple pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
- Punctajul maxim este de 100 puncte. Punctajul fiecărui candidat se va calcula prin adunarea punctajelor obținute la probele prevăzute la punctele 1,2,3.
- La punctaje egale va fi ADMIS candidatul care obține cel mai mare punctaj la proba 2 (inspecția la clasă).
- **La proba de interviu nu se admit contestații.**

DIRECTOR,

Prof. Deliu Aurora Diana



Secretar,

Căzănescu Cristina





**ȘCOALA GIMNAZIALĂ VALEA - SEACĂ**

COMUNA VALEA – SEACĂ, JUD. IASI

TEL/FAX : 0232/714833

Email:valeaseaca\_school@yahoo.com

Nr. 294/17.02.2026

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IASI  
INTRARE NR. 1429  
IEȘIRE NR. 18  
Ziua 02 luna 02 an 2026  
Anexe \_\_\_\_\_



AVIZAT ISJ. IASI



CĂTRE,

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IASI

În atenția Comisiei de mobilitate a personalului didactic  
din învățământul preuniversitar

Prin prezenta vă facem cunoscut că, în ședința Consiliului Profesor al Școlii Gimnaziale Valea-Seacă, Iași din data de 19.01.2026 au fost propuse și în ședința Consiliului de administrație din data 22.01.2026 au fost aprobate în unanimitate condițiile specifice de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de transfer/pretransfer consimțit între unitățile de învățământ preuniversitar, în baza art. 32 alin (5) din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin OME nr. 6695/14 noiembrie 2025.

**CONDITIILE SPECIFICE APROBATE ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRATIE**

Nr. crt.	Condițiile specifice aprobate în Consiliul de administrație	Pondere
1.	<b>Punctajul minim acordat în urma evaluării dosarului candidației/candidatului la ISJ Iași, conform Anexei 2 din Metodologie, să fie de 30 puncte</b>	20% din punctajul total
2.	<b>Susținerea unei lecții speciale la clasă în specialitatea postului. Nota minimă 8.00, evaluare conform Anexei nr. 5 din Metodologie</b>	50% din punctajul total
3.	<b>Interviu</b>	30% din punctajul total



GRILĂ DE EVALUARE PENTRU CONDIȚIILE SPECIFICE

Nr. crt.	Domeniul vizat	Punctaj maxim
1.	<b>Evaluarea dosarului depus la I.S.J. Iași conform Anexei 2 – minim 30 puncte</b> Notă: Dosarul depus la unitatea școlară care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ Iași va primi 20 puncte. Se aplică regula trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.	20 puncte
2.	<b>Lecție demonstrativă la clasă în specialitatea postului</b> -Fișa de evaluare a lecției (conform Anexei 2 din Metodologie). Pentru nota 10 (obținută conform Anexei nr. 5) se acordă 50 de puncte. Se aplică regula trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.	50 puncte
3.	<b>Interviu</b> - nivelul motivației – 5 puncte - capacitatea de a identifica și exprima soluții care să genereze îmbunătățirea rezultatelor experiențelor de învățare ale elevilor și a stării de bine a acestora - 15 puncte - capacitatea de a identifica soluții care generează diminuarea absenteismului și prevenirea abandonului școlar -10 puncte	30 puncte
	<b>TOTAL</b>	<b>100 puncte</b>

Sunt declarați admiși:

- ✓ Candidații care îndeplinesc cumulativ toate criteriile;
- ✓ Candidații care au obținut cel puțin 80 puncte.

Observații:

- ✚ Nota obținută la susținerea lecției nu poate fi contestată.
- ✚ Nota obținută la proba de interviu nu se poate contesta.
- ✚ În cadrul punctajelor egale, prioritate are punctajul obținut în urma inspecției la clasă.
- ✚ Dacă doi s-au mai mulți candidați au același punctaj, în această situație, dapartajarea se face în funcție de punctajul cel mai mare obținut la interviu

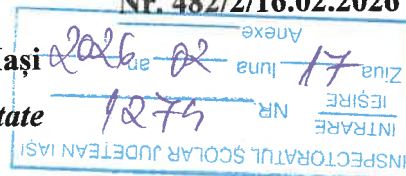
Director  
Prof. Duca Angela



Nr. 482/2/16.02.2026

**Către Inspectoratul Școlar Județean Iași**

**În atenția Comisiei Județene de Mobilitate**



Prin prezenta vă informăm că în ședința Consiliului de administrație al Școlii Gimnaziale Popricani din data de 13.02.2026 s-au aprobat, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2026-2027, aprobată prin OMEC nr. 6695/14.11.2025, următoarele condiții specifice pentru ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante în cadrul etapelor de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ și restrângere de activitate:

1. Punctajul minim de 30 de puncte la evaluarea dosarului de către Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 la Metodologie;
2. Inspecție la clasă evaluată conform Anexei nr. 5 la Metodologie de către o comisie de specialitate cu cel puțin nota 8 (opt);
3. Interviu – nota de promovare minim 9 (nouă).

**Grila de evaluare pentru condiții specifice:**

Condiție specifică	Instrument de evaluare	Punctaj acordat
<b>Evaluare dosar de către ISJ Iași</b>	Punctajul minim de 30 puncte la evaluarea dosarului de către Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 la Metodologie	Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la evaluarea realizată de ISJ Iași primește 30 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele celorlalți candidați.
<b>Inspecție la clasă – susținerea unei lecții demonstrative</b>	Fișa de evaluare – Anexa 5 la Metodologie. Nota minimă de promovare este 8 (opt).	Pentru nota 10 se acordă 40 puncte. Se aplică regula de trei simplă pentru a calcula punctajele pentru celelalte note obținute de candidați.
<b>Interviu</b>	Interviul se desfășoară în fața comisiei desemnată de către Consiliul de administrație al școlii. Interviul constă în adresarea de întrebări candidaților, după cum urmează și vizează următoarele domenii:	Se acordă punctaj maxim de 30 puncte, după cum urmează:

	Detalii/Subteme	Punctaj
	Strategii pentru optimizarea și eficientizarea activității didactice.	6 p
	Strategii de comunicare și relaționare cu elevii, părinții și cadrele didactice. Principii privind conduita profesorului în unitate.	6 p
	Modalități de predare/evaluare în clasele în care sunt elevi cu CES.	6 p
	Rolul Consiliului clasei. Rolul Comisiei de Curriculum în activitatea profesorului.	6 p
	Disponibilitatea de a se implica în proiecte educative, de a organiza și desfășura activități extrașcolare și extracurriculare.	6 p
	Pentru nota 10 se acordă 30 puncte (regula de trei simplă pentru restul notelor).	30 p

**Notă: La proba de interviu nu se admit contestații.**

**Criterii de departajare:**

În situația obținerii de către candidați a unor punctaje egale, se vor aplica, în ordine, următoarele criterii de departajare:

1. Nota obținută la Interviu.
2. Nota obținută la susținerea activității didactice la clasă (conform Anexei nr. 5 la Metodologie).
3. Punctajul obținut la evaluarea efectuată de Comisia județeană de mobilitate, conform Anexei 2 la Metodologie.

**Director, prof. Vieru Cătălina**

