



## Anexa 3 la PO

Nr.1696/26.02.2026

### ANUNȚ DE SELECȚIE

#### Inspectoratul Școlar Județean Iași

#### (beneficiarul în proiect)

anunță scoaterea la concurs a 9 posturi de experți

-în afara organigramei-

în cadrul proiectului

*„CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate”*

#### I. INFORMAȚII PROIECT

##### **Obiectivul general al proiectului:**

Obiectivul principal al proiectului constă în prevenirea și combaterea abandonului școlar și a părăsirii timpurii a școlii, prin promovarea accesului egal la educație favorabilă incluziunii, îmbunătățirea accesului și a participării la educație a 100 copii și tineri cu dizabilități și/sau CES, inclusiv la activități sportive și culturale adaptate, prin dezvoltarea de resurse suport.

##### **Obiectivele specifice al proiectului:**

**OS.1.** Sprijinirea unui număr de 100 de copii și tineri cu CES și/sau dizabilități prin înființarea și dotarea de camere-resursă, achiziția de echipamente și tehnologii asistive și alte materiale/mijloace de predare învățare, adaptarea platformelor educaționale la cele culturale existente astfel încât să poată fi utilizate de copiii/tinerii cu deficiențe/dizabilități și/sau CES, achiziția de echipamente și aparatură plurisenzorială, inclusiv sportivă adaptată, în vederea îmbunătățirii accesului și a participării la educație a copiilor și tinerilor cu dizabilități și/sau CES, prin dezvoltarea unor resurse suport.

**OS.2.** Sprijinirea unui număr de 100 de copii și tineri cu CES și/sau dizabilități prin participarea acestora la activități de educație prin sport, muzică, teatru, educație senzorială, inclusiv prin parteneriate cu entități publice și private care activează în zona de sport, cultură, loisir și audiovizual.

**OS.3.** Sprijinirea unui număr de 100 de copii și tineri cu CES și/sau dizabilități și a 100 de părinți/reprezentanți legali/tutori/facilitatori prin participarea acestora la activități de asigurare de terapie, consiliere și alte activități care susțin dezvoltarea cognitivă, socială, și emoțională a copiilor/ tinerilor cu deficiențe/dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale.





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

**OS.4.** Sprijinirea unui număr de 100 de copii și tineri cu CES și/sau dizabilități prin asigurarea de sprijin educațional adaptat.

**Beneficiar:** Inspectoratul Școlar Județean Iași

**Partener:** Asociația Centrul Regional pentru Educație, Știință și Cultură Iași

**Durata proiectului:** 30 de luni, între 01.02.2026 și 31.07.2028.

## II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Inspectoratul Școlar Județean Iași, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”, cod SMIS 339794, în vederea desfășurării activităților din cadrul proiectului și realizarea rezultatelor și indicatorilor asumați în cadrul Cererii de Finanțare, anunță ca are următoarele posturi disponibile în cadrul proiectului, în afara organigramei ISJ Iași, conform Notei justificative de înființare a posturilor în afara organigramei pentru proiectele finanțate din fonduri europene nerambursabile Nr. 1500 /19.02.2026 aprobată în CA al ISJ Iași în data de 24.02.2026, în cadrul proiectului PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33 cu titlul „*AcCES la educație – EduCES*”, cod SMIS 339794.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, Inspectoratul Școlar Județean Iași, în calitate de beneficiarul, va selecta și contracta experți potrivit Tabelului 1/2/3 etc.

Nr. crt.	(Sub)activitatea nr. și denumire	Denumirea postului	Număr experți	Durata activității	Nr.ore/ex per /lună
1	Activitate 2. Activități cu grupul țintă. A 2.1 Identificarea, selecția și monitorizarea grupurilor țintă	Expert GT	1	30 luni	42
2	Activitate 2. Activități cu grupul țintă 2.4. Activități de asigurare de terapie, consiliere și alte activități care susțin dezvoltarea cognitivă, socială, fizică și emoțională a copiilor/ tinerilor cu deficiente/dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale 2.5. Activități de asigurare a de sprijin educațional adaptat copiilor/tinerilor cu deficiente/dizabilitati si/sau cerinte educationale speciale	Expert activități de consiliere/ terapie/suport	4	30 luni	34
3	Activitate 2. Activități cu grupul țintă 2.3. Activități de educație prin sport, muzica, teatru și prin sectoare culturale creative, inclusiv prin parteneriate cu entități private și publice care activează în zona de sport, cultura,	Expert activități GT	4	30 luni	16



Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

loisir si audiovizual				
-----------------------	--	--	--	--

Tabelul 1. Experți pentru asigurarea expertizei necesare realizării activităților aferente atingerii rezultatului/rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare\*

\*se va completa câte un tabel pentru fiecare categorie de experți sau un tabel centralizator cu toți experții selectați prin prezentul anunț, după caz

Conform OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației și Cercetării este beneficiar sau partener, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare mai jos menționate.

### III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

- a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- b) are capacitate de exercițiu deplină;
- c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- d) are cel puțin 1 an experiență în domeniul educației;
- e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- f) îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

### IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

1.a) Denumire expert: **Expert GT**





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

b) Număr posturi vacante: 1.

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 30 luni, 2 ore/zi, 42 ore/lună

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: Activitate 2. Activități cu grupul țintă. A 2.1 Identificarea, selecția și monitorizarea grupurilor țintă

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert GT (1 pers.)	<p><b>STUDII ȘI/SAU CALIFICARI NECESARE:</b> studii superioare</p> <p><b>CUNOSTINȚE:</b> coordonare echipe, operare PC</p> <p><b>DEPRINDERI:</b> coordonare, comunicare, exprimare clara și concisă, capacitate de culegere, clasificare și interpretare a informațiilor, concentrare pe obiectiv.</p> <p><b>ALTE CERINTE:</b> responsabilitate, corectitudine, promptitudine, capacitate de lucru în condiții de stres.</p> <p><b>EXPERIENȚĂ SPECIFICĂ:</b> experiență specifică de până în 5 ani</p>

\*pentru fiecare tip de expert în parte din anunțul de selecție, după caz

f) Cerințe/competențe necesare: coordonare echipe, operare PC

g) Constituie avantaje (după caz): .....

h) Abilități, calități și aptitudini necesare: coordonare, comunicare, exprimare clara și concisă, capacitate de culegere, clasificare și interpretare a informațiilor, concentrare pe obiectiv.

2. a) Denumire expert: **Expert activități de consiliere/ terapie/suport**

b) Număr posturi vacante: 4.

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 30 luni, 34 ore/lună

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: Activitate 2. Activități cu grupul țintă. 2.4. Activități de asigurare de terapie, consiliere și alte activități care susțin dezvoltarea cognitivă, socială, fizică și emoțională a copiilor/ tinerilor cu deficiente/dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale. 2.5. Activitati de asigurare a de sprijin educational adaptat copiilor/tinerilor cu deficiente/dizabilitati si/sau cerinte educationale speciale

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert activități de consiliere/	<p><b>STUDII SI/SAU CALIFICARI NECESARE:</b> studii superioare.</p> <p><b>CUNOSTINTE:</b> coordonare, operare PC.</p> <p><b>DEPRINDERI:</b> coordonare, comunicare, exprimare clara si concisa, capacitate de culegere, clasificare si interpretare a informațiilor,</p>



Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

terapie/suport (4 pers.)	concentrare pe obiectiv. <b>ALTE CERINTE:</b> responsabilitate, corectitudine, promptitudine, capacitate de lucru in condiții de stres. <b>EXPERIENȚĂ SPECIFICĂ:</b> experiență specifică de până în 5 ani
--------------------------	--

\*pentru fiecare tip de expert în parte din anunțul de selecție, după caz

f) Cerințe/competențe necesare: coordonare, operare PC

g) Constituie avantaje (după caz): .....

h) Abilități, calități și aptitudini necesare: coordonare, comunicare, exprimare clara și concisă, capacitate de culegere, clasificare și interpretare a informațiilor, concentrare pe obiectiv.

3. a) Denumire expert: **Expert activități GT**

b) Număr posturi vacante: 4.

c) Perioada estimată pentru derularea activității: 30 luni, 16 ore/lună

d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare: Activitate 2. Activități cu grupul țintă. 2.3. Activitati de educatie prin sport, muzica, teatru si prin sectoare cultural creative, inclusiv prin parteneriate cu entitati private si publice care activeaza in zona de sport, cultura, loisir si audiovizual

e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

Denumire post vacant/expert	Condiții specifice*
Expert activități GT (4 pers.)	<b>STUDII SI/SAU CALIFICARI NECESARE:</b> studii superioare <b>CUNOSTINTE:</b> operare PC. <b>DEPRINDERI:</b> coordonare, comunicare, exprimare clara si concisa, capacitate de culegere, clasificare si interpretare a informațiilor, concentrare pe obiectiv. <b>ALTE CERINTE:</b> responsabilitate, corectitudine, promptitudine, capacitate de lucru in condiții de stres. <b>EXPERIENȚĂ SPECIFICĂ:</b> cu experiență specifica de pana in 5 ani

\*pentru fiecare tip de expert în parte din anunțul de selecție, după caz

f) Cerințe/competențe necesare: operare PC

g) Constituie avantaje (după caz): .....

h) Abilități, calități și aptitudini necesare: coordonare, comunicare, exprimare clara și concisă, capacitate de culegere, clasificare și interpretare a informațiilor, concentrare pe obiectiv.

## V. DOSARUL DE CONCURS:





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale OM nr. 6693/23.09.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) **Cerere de înscriere** ( Anexa 1 la Anunțul de selecție = Anexa 4 la PO);
- b) **Declarație disponibilitate** (Anexa 2 la Anunțul de selecție = Anexa 5 la PO);
- c) **Declarație de consimțământ** privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa 3 la Anunțul de selecție = Anexa 6 la PO);
- d) **Adeverința privind vechimea în muncă și calificativul obținut în ultimii cinci ani la ultimul loc de muncă** \*, \*\*, \*\*\* (Anexa 4 la Anunțul de selecție = Anexa 7 la PO);

\* Candidatul va aduce o dovadă a calificativelor obținute în ultimii cinci ani de muncă. În cazul în care, în ultimii cinci ani, candidatul nu a fost în câmpul muncii, adeverința va cuprinde calificativele de la ultimul loc de muncă.

\*\*În cazul candidaților proveniți din sistemul de învățământ: - dacă, în ultimii cinci ani școlari, cadrul didactic nu a fost efectiv la catedră, adeverința va cuprinde calificativele din anii anteriori anului școlar în curs. - Cadrul didactic care are o vechime mai mică de 5 ani în învățământ, va face dovada calificativelor obținute de la angajarea în învățământul preuniversitar, până în anul școlar în curs;

\*\*\* Un an de muncă cu calificativ FOARTE BINE reprezintă 2 puncte.

- e) **Declarație pe proprie răspundere** (Anexa 5 la Anunțul de selecție = Anexa 8 la PO);
- f) **Curriculum-vitae în format Europass** (datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide –adresa de e-mail și număr de telefon));
- g) **Acte doveditoare la CV** – relevante pentru postul pentru care candidează, din punct de vedere al formării și experienței/ expertizei profesionale (Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice; alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției);
- h) **Scrisoare de intenție**, care va face referire, în mod obligatoriu, la postul/domeniul pentru care candidează, la experiența și competențele corespunzătoare postului/domeniului vizat și la





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

disponibilitatea de a se implica în activitățile specifice postului/domeniului ce vor fi desfășurate în cadrul proiectului/proiectelor finanțate din cadrul ISJ Iași;

i) **Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);**

j) **Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale** (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);

k) **Adeverința medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

l) **Declarație** cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027, Anexa la Ordinul MIPE nr. 4300/29.07.2024 - Anexa 5 (formularul 11) la anunțul de selecție.

Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale în original și se depun certificate pentru ”conformitate cu originalul” sau în copii legalizate. **Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.** Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului. Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV. În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modulului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/suștin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

**Notă:** În CV, la Locul de muncă vizat/Domeniul ocupațional, se va specifica funcția de expert pentru care candidează, ID și titlul proiectului

## VI. BIBLIOGRAFIA (după caz):

- se va menționa bibliografia corespunzător specificului postului / posturilor vizate





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

## VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul proiectului în care ISJ Iași are calitatea de beneficiar din str. Nicolae Bălcescu, nr. 26, Iași, până la data de 10.03.2026, ora 16. Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

## VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a 2 etape, astfel:

a) Proba 1- Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor / proba eliminatorie; Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul ISJ Iași /pe pagina web a ISJ Iași /proiectului, la adresa str. Nicolae Bălcescu, nr. 26, Iași, pe data de 11.03.2026, până la ora 12.

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul ISJ Iași /online la adresa de e-mail [isjiasi.poeo@gmail.com](mailto:isjiasi.poeo@gmail.com) până pe data de 12.03.2026, până la ora 12, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, o modalitate de codificare aferentă dosarului său depus (de exemplu, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv). Această modalitate de codificare îi va fi transmisă candidatului, spre știință, și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Afișarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul ISJ Iași /pe pagina web a ISJ Iași /proiectului, la adresa str. Nicolae Bălcescu, nr. 26, Iași, după soluționarea contestațiilor pe data de 12.03.2026, până la ora 17.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la b) Proba 2- Interviu;

b) Proba 2 – Proba de evaluare - **INTERVIU**:

Ca urmare a desfășurării probei de evaluare - INTERVIU, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate și afișează notele interviului.

**Interviul nu se contestă.**





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție. Rezultatele finale se afișează la sediul ISJ Iași / pe pagina web a ISJ Iași /proiectului, la adresa str. Nicolae Bălcescu, nr. 26, Iași, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”, pe data de 16.03.2026.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj minim de 50 de puncte la Proba 2 – Proba de evaluare - **INTERVIU**. Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

Rezultatul minim obținut pentru a fi ADMINS este 50 puncte.

#### IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Perioada	Activitatea (după caz)
27.02.2026 – 10.03.2026 ora 16	Depunerea dosarelor
11.03.2026	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
11.03.2026, până la ora 12	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
12.03.2026, până la ora 12	Depunerea eventualelor contestații
12.03.2026, până la ora 16	Soluționarea eventualelor contestații
12.03.2026, până la ora 17	Afișarea rezultatelor contestației
13.03.2026, între orele 10-14	Interviul
13.03.2026, până la ora 16	Afișarea rezultatelor în urma interviului
16.03.2026	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi 27.02.2026, la sediul ISJ Iași.

MANAGER PROIECT,  
Prof. dr. Antonina BLIORTȘ





## Anexa 4 la PO

### Anexa 1 la Anunțul de selecție

## CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante

din echipa ISJ Iași - beneficiar în proiect

-în afara organigramei –

conform anunțului de selecție nr. 1696/26.02.2026

pentru proiectul „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”, cod SMIS: 339794

în cadrul (sub)activității.....

postul vizat .....

1. DATE PERSONALE	
Nume	
Prenume	
Telefon	
E-mail	
2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ	
Da	
Nu	
3. DISPONIBILITATE	
Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți)	
Da	
Nu	
Data completării	
Semnătura	





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

## Anexa 5 la PO

### Anexa 2 la Anunțul de selecție

#### DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/ subsemnata \_\_\_\_\_, cu domiciliul în \_\_\_\_\_, legitimat cu CI/BI, seria : \_\_\_\_ , nr. : \_\_\_\_\_ , declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de \_\_\_\_\_, sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de \_\_\_\_\_ în cadrul proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”, implementat de ISJ Iași, în calitate de beneficiar, în perioada:

De la	Până la

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

Nume și prenume	
Semnătura	
Data	





## Anexa 6 la PO

## Anexa 3 la Anunțul de selecție

### Declarație de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a) ....., CNP .....,  
născut(ă) la data ..... în localitatea ....., domiciliat(ă) în .....  
....., posesor al C.I./B.I. seria ....., nr. ...., eliberat(ă) de  
....., la data de ....., declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului Educației și Cercetării din cadrul proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”.

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin operatorului, respectiv ISJ Iași din cadrul proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*” precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.





Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Apelul pentru proiecte: PEO/548/PEO\_P6/OP4/ESO4.6/PEO\_A33

Titlul proiectului: „CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate” - cod SMIS: 339794

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința operatorului, respectiv ISJ Iași din cadrul proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*” orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul ISJ Iași din cadrul proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”, exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu. În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul ISJ Iași din cadrul proiectului „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”.

Data .....

Semnătura .....





## Anexa 7 la PO

### Anexa 4 la Anunțul de selecție

Adeverința privind vechimea în muncă, și calificativul obținut în ultimii cinci ani / ani școlari \*

Antet unitate

### ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adeverește că domnul/doamna .....  
....., angajat /cadru didactic titular la  
..... pe  
postul/catedra de .....

1. are o vechime efectivă în muncă de ..... ani și .....luni;  
2. a obținut gradul didactic ..... în anul .....(valabil pentru candidații  
din învățământ);

3. a obținut în ultimii 5 ani următoarele calificative:

- Anul / anul școlar 2020-2021.....;
- Anul / anul școlar 2021-2022.....;
- Anul / anul școlar 2022-2023.....;
- Anul / anul școlar 2023-2024.....;
- Anul / anul școlar 2024-2025.....;

Se eliberează prezenta spre a-i servi la înscrierea pentru selecția personalului / expertului din echipa de proiect „*CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate*”, cod proiect: 339794 din cadrul I.Ș.J. Iași.

DIRECTOR / Manager,

SECRETAR,





## Anexa 8 la PO

## Anexa 5 la Anunțul de selecție

### Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul/-a ....., cu domiciliul în ....., legitimat/-ă cu CI/BI, seria ....., nr. ...., având funcția de ....., sub sancțiunea Codului penal privind falsul în declarații și a returnării sumelor încasate, declar pe proprie răspundere că la momentul angajării în cadrul proiectului cu titlul: „**CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate**”, cod proiect: **339794**, finanțat din **PEO 2021-2027**,

nu sunt angajat cu contract de muncă în cadrul altor instituții din România.

sunt angajat cu contract de muncă în cadrul altor instituții din România, după cum urmează<sup>1</sup>:

1. ....
2. ....
3. ....

Menționez că am luat cunoștință de prevederile art. 35, alin (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, respectiv ”Orice salariat are dreptul de a munci la angajatori diferiți sau la același angajator, în baza unor contracte individuale de muncă, fără suprapunerea programului de muncă” și înțeleg că în situația desfășurării unor activități, în calitate de salariat, la alți angajatori din România, programele de lucru aferente diferitelor relații de muncă nu se pot suprapune.

Declar că informațiile furnizate sunt adevărate și corecte și că în situația în care vor interveni modificări ce au incidență asupra celor declarate mai sus, mă oblig să aduc la cunoștința angajatorului acest aspect în termen de 3 zile lucrătoare.

Totodată, declar că voi anunța angajatorul în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese care pot apărea în derularea prezentului contract individual de muncă.

Nume și prenume,

Data,

Semnătura,

<sup>1</sup> Se vor completa: denumirea fiecărui alt angajator, norma de timp de muncă (după caz, nr. de ore lucrate zilnic, săptămânal, lunar) și programul de lucru (ora de început și ora de sfârșit a programului zilnic de lucru).





## Anexa 5 la Anunțul de selecție

Formular 11

### DECLARAȚIE

#### cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027

Beneficiar: **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**

Titlul proiectului: **„CRESC - Copii și tineri cu CES – Resurse pentru Educație, Succes și Comunitate”**

Numărul deciziei/contractului de finanțare: 1052/29.09.2025/G2026-3107/27.01.2027

Codul SMIS: 339794

Subsemnatul/a, ....., nominalizată pentru ocuparea funcției de ....., la angajatorul **INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI**, Beneficiar în cadrul proiectului cu cod SMIS 339855, mă oblig să respect o conduită profesională imparțială, neutră și obiectivă și declar pe propria răspundere, sub sancțiunea falsului în declarații, cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul Penal, cu modificările și completările ulterioare, că nu mă încadrez în situația de a fi soț/soție sau rudă sau afin, până la gradul 2 inclusiv cu persoane angajate în cadrul AM PEO/PIDS sau în cadrul oricărui OI delegat pentru gestionarea PEO/PIDS (funcționari publici sau personal contractual).

Mă oblig ca, în cazul în care intervin modificări ale situației declarate la momentul nominalizării conform paragrafului anterior, să notific angajatorul în termen de maximum 5 zile de la apariția modificării și să descriu situația nou apărută.

Semnătura \_\_\_\_\_

Nume

Data

